

## Przykładowe pytania socjologia instytucji totalnych i służb dyspozycyjnych

1. Zastosuj metaforę organizacji i instytucji jako systemu politycznego do analizy dowolnej instytucji totalnej lub grupy dyspozycyjnej
2. Zastosuj metaforę organizacji i instytucji jako psychicznego więzienia do analizy dowolnej instytucji totalnej lub grupy dyspozycyjnej
3. Zastosuj metaforę organizacji i instytucji jako transformacji i przepływu (dialektyczną) do analizy dowolnej instytucji totalnej lub grupy dyspozycyjnej
4. Zastosuj metaforę organizacji i instytucji jako narzędzia dominacji do analizy dowolnej instytucji totalnej lub grupy dyspozycyjnej
5. Zastosuj metaforę organizacji i instytucji jako organizmu do analizy dowolnej instytucji totalnej lub grupy dyspozycyjnej
6. Zastosuj metaforę organizacji jako maszyny do analizy dowolnie wybranej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej
7. Zastosuj metaforę teatru do analizy dowolnie wybranej, najlepiej samodzielnie zbadanej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej
8. Zastosuj metaforę świątyni do analizy dowolnie wybranej, najlepiej samodzielnie zbadanej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej
9. Cele a funkcje organizacji scharakteryzuj na przykładzie dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
10. Zastosuj wielokryterialny model efektywności organizacyjnej Bielskiego do analizy efektywności dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
11. Scharakteryzuj relacje pomiędzy porządkiem formalnym i nieformalnym na przykładzie dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
12. Scharakteryzuj proces zmiany organizacyjnej na przykładzie dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
13. Scharakteryzuj sprzeczności i konflikty interesów oraz strategie ich rozwiązywania na przykładzie dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
14. W nawiązaniu do modeli kultur organizacyjnych dokonaj analizy kultury dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
15. Scharakteryzuj model organizacji uczącej się na dowolnym przykładzie organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
16. Scharakteryzuj strategie rozwoju organizacji na przykładzie dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
17. Dokonaj analizy otoczenia i relacji z otoczeniem dowolnej organizacji totalnej lub dyspozycyjnej najlepiej poznanej z pozycji insidera
18. Scharakteryzuj wzory kobiece i męskie walki o władzę w organizacjach w nawiązaniu do propozycji G.Morgana na przykładzie organizacji znanej Ci z obserwacji uczestniczącej
19. Scharakteryzuj na dowolnym przykładzie organizacji strukturę heterarchiczną i uwarunkowania jej efektywności
20. Odwołując się do różnych wymiarów kultur organizacyjnych przeanalizuj kulturę dowolnej organizacji

21. Dokonaj analizy funkcji kultury organizacyjnej w dowolnej organizacji
22. Zastosuj do analizy zarządzania w dowolnej organizacji uniwersalne zasady zarządzania Fayola i oceń sensowność ich współczesnego wykorzystywania
23. Zastosuj kompleksowy model struktury Mintzberga do analizy wybranej organizacji
24. Na czym polega organizacyjny wymiar polityki i polityczny wymiar organizacji. Zilustruj to przykładami i sformułuj swoją interpretację konsekwencji wyróżnienia tych wymiarów
25. Zastosuj do analizy przywództwa w dowolnej organizacji koncepcje przywództwa sytuacyjnego
26. Zastosuj do analizy przywództwa organizacyjnego dowolnej organizacji behawioralne koncepcje przywództwa
27. Zastosuj do zbadania strategii dowolnej organizacji minimum trzy różne metody analizy strategicznej
28. Scharakteryzuj zjawisko przywództwa organizacyjnego dowolnej organizacji odwołując się do koncepcji uniwersalnych cech przywódczych
29. Scharakteryzuj strategię i proces strategiczny dowolnej organizacji z perspektywy szkoły planistycznej strategii
30. W jakich warunkach struktury hierarchiczne okazują się bardziej efektywne niż struktury zorientowane heterarchicznie? Przeanalizuj problem na dowolnych przykładach organizacji
31. Scharakteryzuj subkultury organizacyjne w dowolnej organizacji
32. Na przykładzie dowolnej organizacji scharakteryzuj relacje między własnością a władzą
33. Przenalizuj relacje pomiędzy komunikacją formalną i nieformalną w dowolnej organizacji. Zrekonstruuj występujące w tej organizacji sieci komunikacyjne
34. Przeanalizuj patologie organizacyjne dowolnej organizacji stosując różne kryteria patologii
35. Na przykładzie dowolnej organizacji pokaż wzajemne relacje pomiędzy elementami struktur liniowych, funkcjonalnych a sztabowych
36. Scharakteryzuj ewolucję wzorów społecznych i osobowych dowolnej organizacji totalnej i dyspozycyjnej oraz uwarunkowania i przesłanki tej ewolucji
37. Scharakteryzuj społeczną odpowiedzialność organizacji na przykładzie dowolnej organizacji totalnej i dyspozycyjnej
38. Czym się różnią instytucje totalne od przenikalnych, zilustruj te różnice na dowolnych przykładach samodzielnie zbadanych organizacji
39. Zastosuj model instytucji reformującej do analizy dowolnej organizacji najlepiej samodzielnie zbadanej
40. Scharakteryzuj w nawiązaniu do modelu Goffmana dowolną instytucje totalną
41. Scharakteryzuj model instytucji zachłannej i zastosuj go do analizy dowolnej organizacji najlepiej samodzielnie zbadanej
42. Model totalitaryzmu Friedricha i Brzezińskiego i jego ewolucja. Dokonaj krytycznej analizy tego modelu i możliwości jego stosowania do wybranych systemów społecznych
43. Krytyka modelu totalitarnego i modele alternatywne. Wykorzystaj alternatywne modele do analizy doświadczenia realnego socjalizmu w Polsce

44. Problemy badawcze podejmowane w tradycji socjologii wojska w Polsce a ich aktualność. Skonfrontuj propozycje zawarte w literaturze z własnymi badaniami i obserwacjami
45. Wzory społeczne i osobowe w grupach dyspozycyjnych oraz ich uwarunkowania. Zastosuj modele teoretyczne do analizy konkretnej organizacji najlepiej samodzielnie zbadanej
46. Rodzaje grup dyspozycyjnych i główne różnice pomiędzy nimi na przykładach organizacji najlepiej samodzielnie zbadanych
47. Co to są grupy dyspozycyjne i czym się charakteryzują – na przykładzie dowolnej organizacji najlepiej samodzielnie zbadanej