

Przykładowe pytania otwarte na zaliczenie socjologii organizacji

1. W nawiązaniu do typologii i modeli analizy kultur organizacyjnych scharakteryzuj kulturę organizacyjną znanej Ci jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego lub innej wybranej organizacji
2. Jak rozpoznać zjawiska patologiczne w organizacjach? Jakie są kryteria patologii organizacyjnych? Dokonaj analizy wybranych przypadków.
3. Scharakteryzuj kluczowe modele nadzoru korporacyjnego
4. Scharakteryzuj przy pomocy znanych Ci z literatury modeli proces decyzyjny w dowolnej, najlepiej znanej Ci z obserwacji uczestniczącej, organizacji
5. Scharakteryzuj mechanizmy oporu wobec zmiany i metody jego przełamania. Podaj przykłady
6. Zastosuj do zbadania wybranej organizacji znane ci modele zmiany organizacyjnej
7. Opisz relacje pomiędzy porządkiem formalnym i nieformalnym wybranej organizacji, najlepiej znanej Ci z obserwacji uczestniczącej
8. Scharakteryzuj w oparciu o znane Ci typologie struktur strukturę wybranej organizacji
9. Scharakteryzuj na dowolnym przykładzie strukturę heterarchiczną
10. Zastosuj kompleksowy model struktury Mintzberga do analizy wybranej organizacji
11. Na czym polega organizacyjny wymiar polityki i polityczny wymiar organizacji. zilustruj to przykładami i sformułuj swoją interpretację konsekwencji wyróżnienia tych wymiarów
12. Jak rozumieć można tezę, że polityka jest procesem organizacji życia społecznego?
13. Scharakteryzuj elektorat organizacji na przykładzie najlepiej znanym Ci z obserwacji uczestniczącej
14. Jaką metaforą posłużyłbyś się do analizy Uniwersytetu Warszawskiego i dlaczego akurat tą a nie inną?
15. Scharakteryzuj proces zarządzania strategicznego wybranej organizacji znanej Ci z obserwacji uczestniczącej
16. Scharakteryzuj funkcjonowanie wybranej organizacji stosując metafory organizacji Garetha Morgana
17. W jakich warunkach lepsze rezultaty może osiągać organizacja kierowana autokratycznie i dlaczego? Podaj przykłady
18. Scharakteryzuj wzory kobiece i męskie walki o władzę w organizacjach w nawiązaniu do propozycji G.Morgana na przykładzie organizacji znanej Ci z obserwacji uczestniczącej.
19. Przeanalizuj źródła, przesłanki i legitymacje władzy organizacyjnej na wybranym przykładzie
20. Scharakteryzuj strategię przetrwania i rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego lub innej dowolnej organizacji
21. Na czym polega metoda metafor w badaniach organizacji, jakie są jej zalety a jakie ograniczenia? zilustruj to na przykładzie dowolnej organizacji
22. Jak rozumiesz twierdzenie, że przywództwo organizacyjne jest twórczością moralną?
23. Scharakteryzuj zjawisko przywództwa organizacyjnego na przykładzie dowolnej organizacji w nawiązaniu do różnych modeli wyjaśnień przywództwa znanych Ci z literatury przedmiotu
24. Pokaż podobieństwa i różnice przywództwa politycznego i organizacyjnego na dowolnych przykładach organizacji
25. Jak rozumieć można tezę mówiącą, że organizacje i zarządzanie nimi mają charakter polityczny? Opisz zjawiska i procesy polityczne w organizacji na przykładzie Uniwersytetu Warszawskiego lub innej organizacji znanej Ci z obserwacji uczestniczącej
26. W jakich warunkach lepsze rezultaty może osiągać organizacja zorientowana heterarchicznie? Podaj przykłady
27. W jakich warunkach lepiej się sprawdzają struktury zorientowane hierarchicznie? Podaj i przeanalizuj to na przykładach
28. Przeanalizuj funkcje celów organizacyjnych oraz metody ich selekcji na przykładzie wybranej organizacji
29. Scharakteryzuj koncepcje odpowiedzialności społecznej organizacji i poglądy jej krytyków
30. Jakie funkcje spełnia Uniwersytet Warszawski jako organizacja?
31. Jakie występują typy relacji między organizacją a otoczeniem? Podaj przykłady na podstawie obserwacji uczestniczącej
32. Strategie rozwoju na wybranym przykładzie
33. Strategie wzrostu na przykładzie wybranej organizacji
34. Strategie konkurencji na przykładzie wybranej organizacji
35. Strategie funkcjonalne na wybranym przykładzie
36. Zastosuj na wybranym przykładzie co najmniej trzy metody analizy strategicznej i sformułuj kluczowe parametry strategii

37. Na przykładzie wybranej organizacji oceń aktualność i adekwatność jednej ze szkół zarządzania omawianych na zajęciach: klasyczna, empiryczna, neoklasyczna, systemowa, human relations, matematyczna, socjopolityczna, satyryczna, *new public management*,
38. Zastanów się i przeanalizuj na wybranym przykładzie adekwatność jednego z kluczowych paradygmatów badań nad organizacjami: funkcjonalnego, radykalnego strukturalizmu, radykalnego humanizmu i postmodernistycznego, symboliczno – konstruktywistycznego, krytycznego
39. Dokonaj analizy kultury organizacyjnej na wybranym przykładzie
40. Scharakteryzuj zjawisko wielokulturowości na przykładzie wybranych organizacji
41. Scharakteryzuj subkultury organizacyjne na wybranym przykładzie
42. Przeanalizuj sieci komunikacji formalnej i nieformalnej na przykładzie wybranej organizacji
43. W jakim sensie o metodach i koncepcjach zarządzania można mówić jako o mechanizmach kontroli społecznej i reprodukcji stosunków dominacji
44. Przeanalizuj źródła, przebieg i strategie radzenia sobie z konfliktami organizacyjnymi na wybranym przykładzie
45. Porównaj fordyzm i postfordyzm, scharakteryzuj funkcje społeczne tych systemów zarządzania
46. Scharakteryzuj etapy rozwoju organizacji na wybranym przykładzie
47. Scharakteryzuj efektywność wybranej organizacji stosując wielokryterialny model efektywności organizacyjnej Bielskiego
48. Scharakteryzuj technologię organizacyjną na wybranym przykładzie
49. Scharakteryzuj strukturę fizyczną wybranej organizacji i konsekwencje jej kształtu dla funkcjonowania organizacji, jej kultury, organizacyjnej, porządku nieformalnego i dostępu do władzy
50. W nawiązaniu do LaPalombary przeanalizuj tzw. organizacyjną lukę w politologii. Sformułuj i uzasadnij własne stanowisko na ten temat