

**Politologia organizacji**  
**Problematyka i literatura konwersatorium, semestr letni, rok 2022/2023**  
**Politologia, studia stacjonarne i zaoczne II stopnia, rok I**

●**Prowadzący:** dr Bohdan Kaczmarek, Katedra Teorii Polityki i Myśli Politycznej WNPiSM UW, e-mail [b.kaczmarek@uw.edu.pl](mailto:b.kaczmarek@uw.edu.pl), [www.teoriapolityki.com](http://www.teoriapolityki.com) dyżur w poniedziałki, w godz. 11.15-12.45, p. 208 Nowy Świat 67, możliwe konsultacje online na platformie Google Meet, osoby zainteresowane proszone są o wcześniejszy kontakt mailowy

●**Cele zajęć:** Zapoznanie studentów z kluczowymi kategoriami umożliwiającymi samodzielną analizę świata organizacji a także z prawidłowościami rządzącymi tym światem, możliwościami jego interpretacji i podstawowym repertuarem podejść teoretycznych; ukazanie związków i wzajemnych inspiracji politologii i badań nad organizacjami, kształtowanie umiejętności rozumienia organizacyjnego charakteru zjawisk politycznych i politycznego charakteru organizacji; zapoznanie z koncepcjami interpretującymi organizacje jako systemy polityczne i możliwości politologii w badaniu polityki i władzy w organizacjach oraz pozornie niepolitycznych zjawisk i procesów organizacyjnych. Kształtowanie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce funkcjonowania organizacji, kształtowanie umiejętności wieloaspektowego i wieloparadygmatycznego analizowania świata organizacji i mechanizmów jego funkcjonowania

●**Podstawowe metody:** konwersatorium, dyskusja i rozwiązywanie problemów w oparciu o przeczytaną literaturę, referaty i prezentacje, elementy wykładu, dyskusja na podstawie filmów

●**Sposób zaliczenia:** zaliczenie na ocenę na podstawie aktywności, możliwych sprawdzianów cząstkowych, referatu/prezentacji na zajęciach lub pracy pisemnej albo tłumaczenia uzgodnionej literatury oraz kolokwium zaliczeniowego.

●**Program i literatura**

**1. Zajęcia wprowadzające. Politologia a badanie świata organizacji**

*Świat organizacji \*Politologia organizacji a inne dziedziny naukowej analizy organizacji\* Politologia organizacji a teoria polityki i teoria organizacji \*Po co politologia organizacji? \* Interpretacje organizacji a badanie makro, mezo i mikrostruktur życia społecznego \*Problemy badawcze politologii organizacji \*Metody politologii organizacji \*Praktyczne a eksplanacyjne funkcje politologii organizacji \*Nurt socjopolityczny w badaniach organizacji a politologia organizacji \*Politologia organizacji a nauki o administracji i zarządzanie humanistyczne \*Organizacyjny wymiar polityki \*Metafora polityki jako procesu organizacji życia społecznego \*Polityczny wymiar organizacji \*Organizacja jako system polityczny \*Polityczna rola transnarodowych korporacji*

Literatura podstawowa:

a/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, Warszawa 2002, r. 1

b/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, Warszawa 1997, r. 6

c/ B. Kaczmarek „Politologia organizacji”? „Organizatologia polityki”? Polityka w świecie organizacji i organizacyjny sens polityki a ich badanie”, s. 89-97,

[https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364\\_39db3d18149d43cab89cb393f4ebdd6.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_39db3d18149d43cab89cb393f4ebdd6.pdf)

b/ B.Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, Warszawa 2001, Wstęp, r. 1.2,

<https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

c/ B. Kaczmarek „Polityka jako proces organizacji życia społecznego”, w: B. Kaczmarek /red./ „Metafory polityki 2”, Warszawa 2003,

[https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364\\_bed89f199d5043eaaad3575e3b0360262.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_bed89f199d5043eaaad3575e3b0360262.pdf)

d/ B. Kaczmarek „Rozumienia polityki a badanie pozornie niepolitycznych sfer życia społecznego”, [w:] B. Kaczmarek, M. Karwat *Politologia i uniwersytet w refleksji teoriopolitycznej*, Studia Politologiczne, vol. 46, Warszawa 2017,

[https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364\\_3ac6d22675704766892c8a4b061f67d2.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_3ac6d22675704766892c8a4b061f67d2.pdf)

Literatura uzupełniająca:

e/ E. B. Nierenberg „Przedmowa Czym jest zarządzanie humanistyczne?” [w:] B. Niermberg, R. Batko, Ł. Sułkowski (red.) *Zarządzanie humanistyczne*, Kraków 2015

<https://depot.ceon.pl/bitstream/handle/123456789/5189/O-przedsiebiorczosci-przedmowa.pdf?sequence=4&isAllowed=y>

f/ P.Drucker „Społeczeństwo prokapitalistyczne”, Warszawa 1999, Wprowadzenie, r. 1, 2, 3

- g/ M. Kostera „Antropologia organizacji. Metodologia badań terenowych”, Warszawa 2005, r. 3
- h/ J. Micklethwait, A. Wooldridge „Szamani zarządzania”, Poznań 2000, cz. I
- i/ J. LaPalombara „The Organizational „Gap” In Political Science”, wskazówki dostępu np: <https://www.worldcat.org/title/future-of-political-science-100-perspectives/oclc/838250046?referer=di&ht=edition>
- j/ J. LaPalombara “Power and Politics and Organizations: Public and Private Sector Comparisons”, *Handbook of Organizational Learning*, ed. Meinolf Dierkes, A. Berthoin Antal, J. Child & I. Nonaka. Oxford: Oxford University Press, [https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364\\_39db3d18149d43cabc89cb393f4ebdd6.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_39db3d18149d43cabc89cb393f4ebdd6.pdf)
- k/ J. LaPalombara “The Underestimated Contributions of Political Science to Organizational Learning” w: M. Dierkes, A.B. Antal, J. Child, I. Nonaka /ed./ “Organizational Learning and Knowledge”, Oxford University Press 2007
- l/ W. Piotrowski “Gry i interesy w teorii organizacji i zarządzania”, Warszawa 1990, r. 1
- m/ Jerzy Kociatkiewicz „Zarządzanie Humanistyczne – Zarys Programu”, [http://www.academia.edu/5888638/Zarządzanie\\_Humanistyczne\\_-\\_Zarys\\_Programu](http://www.academia.edu/5888638/Zarządzanie_Humanistyczne_-_Zarys_Programu)

## 2. *Historyczne ujęcia organizacji oraz polityki i władzy w organizacjach. Systemy zarządzania jako mechanizmy kontroli społecznej. Ideologiczne i polityczne funkcje teorii organizacji i modeli zarządzania*

*\*Socjologiczne a prakseologiczne ujęcie organizacji \*Organizacja jako rzecz, atrybut, czynność \*Cechy współczesnych organizacji i kierunki ich ewolucji, \*Szkoły i kierunki badań nad organizacjami: szkoła klasyczna, „human relations”, podejście systemowe, koncepcje gry organizacyjnej i podejście socjopolityczne, koncepcja równowagi organizacyjnej, „nowa fala”, szkoła badań operacyjnych, teorie decyzji, szkoła ewolucyjna, szkoła empiryczna, szkoła neoklasyczna, podejście psychosocjologiczne, podejście sytuacyjne, szkoła instytucjonalna, satyryczne koncepcje organizacji \*New Public Management \*Zarządzanie humanistyczne \*Nurt krytyczny w naukach o organizacji i zarządzaniu \*Systemy zarządzania jako mechanizmy kontroli społecznej i reprodukcji panowania \*Fordyzm i postfordyzm \*Ideologiczne i polityczne uwarunkowania i funkcje koncepcji organizacji i zarządzania*

Literatura podstawowa:

- a/ B. Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, r. 1,2, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>
- b/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, cyt.wyd., r. 2.1 – 2.4
- c/ T. Nace „Gangi Ameryki. Współczesne korporacje a demokracja”, Warszawa 2004, Wstęp, r.1, r. 7, r. 12
- d/ M. Kostera, M. Zawadzki „Zarządzanie dla ludzi”, <http://krytykapolityczna.pl/kraj/zarządzanie-dla-ludzi/>

Literatura uzupełniająca:

- e/ W. Piotrowski, „Organizacje i zarządzanie - kierunki i punkty widzenia”, w: A.K. Koźmiński, W. Piotrowski /red/ „Zarządzanie...”, cyt.wyd.
- f/ M. Stefaniuk „Wybrane zagadnienia myśli organizatorskiej”, Lublin 2000
- g/ J. Zieleniewski „Organizacja zespołów ludzkich”, Warszawa 1976, r. 2
- h/ L. Krzyżanowski, „Podstawy nauk o organizacji i zarządzaniu”, Warszawa 1992, r.1 i 2 lub L. Krzyżanowski „O podstawach kierowania organizacjami inaczej”, Warszawa 1999, r. 4, 5
- i/ J. Szmataka, Małe struktury społeczne. Wstęp do mikrosocjologii strukturalnej, Warszawa 1989, r.1, r.3.1, 3.2, 3.3
- j/ T. Kotarbiński, Traktat o dobrej robocie, Wrocław, Warszawa, Kraków, Gdańsk 1973, r. VII
- k/ C. Northcote Parkinson „Prawo Parkinsona albo w pogoni za postępem”, Warszawa 1961

## 3. *Organizacja jako system polityczny. Polityczne metafory organizacji*

*\*Paradygmaty w naukach o organizacji \*Metafory organizacji w ujęciu G. Morgana i jej rozwinięcia: \*maszyny/mechanicyzyczna/, \*organizmu, \*systemowa, \*kultury, \*rynku, \*teatru, \*świątyni, \*sieci, \*kolażu, \*metafory podkreślające polityczny charakter organizacji: \*systemu politycznego, \*samoorganizacji/mózgu/, \*psychicznego więzienia, \*dialektyczna, \*dominacji, ucisku i wyzysku \*Metafory organizacji w interpretacji A. Tofflera /organizacja pulsująca, organizacja o dwu twarzach, organizacja szachownicowa, organizacja komisarzy, organizacja biuro-feudalna, organizacja kretowiska, zespół samostartujący, elast-firma, \*Inne koncepcje metafor organizacji, \*Metoda metafor w badaniach organizacji \*Postmodernizm w naukach o organizacji i zarządzaniu, \*Metafory i modele a kluczowe paradygmaty w badaniach organizacji, wzajemne związki*

Literatura podstawowa:

- a/ G. Morgan, „Obrazy organizacji”, Warszawa 1997, r.1 Wprowadzenie, r.10,11
- b/ M. Kostera „Postmodernizm w zarządzaniu”, Warszawa 1996, r.1

- c/ B.Kaczmarek „Organizacje...”, r. 1.3, 1.4  
 d/ A. Toffler „Zmiana władzy”, Poznań 2003, część IV, r. 15-17  
 e/ H. Izdebski „Nowe kierunki zarządzania publicznego a współczesne kierunki myśli polityczno – prawnej”, w: A. Bosiacki, H. Izdebski, A. Nelicki, I. Zachariasz „Nowe zarządzanie publiczne i public governance w Polsce i w Europie”, Warszawa 2010

Literatura uzupełniająca:

- f/ E.Goffman „Człowiek w teatrze życia codziennego”, Warszawa 2000, „Słowo wstępne” J. Szackiego oraz r. I  
 g/ G.Morgan „Wyobrażenia organizacyjna”, Warszawa 2001, r.1 i 2  
 h/ L.J. Krzyżanowski „O podstawach kierowania organizacjami inaczej: paradygmaty, metafory, modele, filozofia, metodologia, dylematy, trendy”, Warszawa 1999, r.3  
 i/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, cyt.wyd., r. 2.5 – 2.7  
 j/ M. Kostera „Antropologia organizacji”, Warszawa 2005, r.1.1  
 k/ Strona prof. Moniki Kostery, <http://www.kostera.pl>  
 l/ Ł. Sułkowski "Teorie, paradygmaty, metafory i ideologie zarządzania - kontrowersje wokół współczesnego dyskursu organizacji i zarządzania"  
[https://www.researchgate.net/publication/303704208\\_Teorie\\_paradygmaty\\_metafory\\_i\\_ideologie\\_zarzadzania\\_-\\_kontrowersje\\_wokol\\_wspolczesnego\\_dyskursu\\_organizacji\\_i\\_zarzadzania\\_Theories\\_paradigms\\_metaphors\\_and\\_ideologies\\_of\\_management\\_-\\_different\\_ways\\_of](https://www.researchgate.net/publication/303704208_Teorie_paradygmaty_metafory_i_ideologie_zarzadzania_-_kontrowersje_wokol_wspolczesnego_dyskursu_organizacji_i_zarzadzania_Theories_paradigms_metaphors_and_ideologies_of_management_-_different_ways_of)  
 ł/ Ł. Sułkowski „Epistemologia i metodologia zarządzania”, Warszawa 2012, r. 3, 4 i 5

**4. Koncepcje władzy organizacyjnej a teorie i koncepcje władzy**

- \*Władza, wpływ i autorytet w organizacji, \*Osie sporów w kwestii pojmowania władzy i władzy organizacyjnej, \*Główne ujęcia władzy organizacyjnej \*Władza jako kwalifikowana postać wpływu \*Władza jako relacja jako funkcja \*Władza jako funkcja a władza jako służba \*Nurt główny i poboczny w interpretowaniu władzy \*Koncepcje behawioralne i normatywne a rozumienia wspólnotowe, atrybutowe, funkcjonalno – strukturalne teorie władzy i ich zastosowanie do analizy władzy organizacyjnej \*Koncepcja władzy S. Lukesa i władza w organizacjach \*Kontraktowy wymiar władzy w organizacjach \*Władza strukturalna i procesualna \*Władza jako dyscyplina \*Wiedza jako władza \*Biowładza \*Władza symboliczna i ukryte oblicza władzy w organizacjach \*Władza kognitywna – ramy i metafory \*Władza deliberatywna i dyskursywna a partycypacja w sprawowaniu władzy w organizacjach \*Performatywna koncepcja władzy w organizacjach \*Władza jako podejmowanie decyzji \*Modele procesów decyzyjnych: monoracjonalny, ograniczonej racjonalności, polityczny i anarchiczny*

Literatura podstawowa

- a/ B. Kaczmarek „Polityka – problem władzy, czy problem własności. Własność jako przesłanka władzy”, s.127-138, w: B.Kaczmarek /red./ Metafory polityki 2, Warszawa 2003  
 b/J . Scott „Władza”, Warszawa 2006, zwłaszcza r. 1  
 c/ J. Miroński „Władza i polityka w przedsiębiorstwie Zarządzanie przez wpływ”, Warszawa 2000  
[https://www.academia.edu/31137048/Wladza\\_i\\_polityka\\_w\\_przedsiębiorstwie](https://www.academia.edu/31137048/Wladza_i_polityka_w_przedsiębiorstwie)  
 d/ S. Lukes „Władza w ujęciu radykalnym”, w: A. Jasińska-Kania, L.M. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski /wybór i opracowanie/, „ Współczesne teorie socjologiczne”, tom 1, Warszawa 2006  
 e/ M. Foucault „Trzeba bronić społeczeństwa Wykłady w College de France, 1976”, Warszawa 1998  
 f/ P. Bourdieu, J-C. Passeron “Reprodukcja Elementy teorii system nauczania”, Warszawa 2006, cz. I, cz. II, r. 4  
 g/ B. Czarniawska „Trochę inna teoria organizacji Organizowanie jako konstrukcja sieci działań”, Warszawa 2010, r. 2 i 3  
 h/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, Warszawa 2002, r. 9

Literatura uzupełniająca

- i/ A. Jasińska-Kania, L.M. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski /wybór i opracowanie/, „ Współczesne teorie socjologiczne”, tom 1, r. VII „Teorie systemu i funkcjonalizm ”  
 j/ B. Kozusznik „Wpływ społeczny w organizacji”, Warszawa 2005, r. 1  
 k/ K. Pałeczki „Wprowadzenie do normatywnej teorii władzy politycznej”, w: B. Szmulik, M. Żmigrodzki „Wprowadzenie do nauki o państwie i prawie”, Lublin 2002  
 l/ T. Ball „Władza”, w: R.E. Goodin. P. Pettit /red./ Przewodnik po współczesnej filozofii politycznej”, Warszawa 1998  
 ł/ J. Staniszkis „Władza globalizacji”, Warszawa 2003, r. I i II  
 m/ P. Górski Menedżerowie, ich władza i wiedza w perspektywie ideologicznej  
[https://ruj.uj.edu.pl/xmlui/bitstream/handle/item/83129/gorski\\_menedzerowie\\_ich\\_wladza\\_i\\_wiedza\\_2009.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://ruj.uj.edu.pl/xmlui/bitstream/handle/item/83129/gorski_menedzerowie_ich_wladza_i_wiedza_2009.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

## 5. Podstawy władzy w organizacjach. Oligarchizacja i totalizacja organizacji

*\*Podstawy władzy organizacyjnej: przesłanki, źródła i legitymizacja władzy w organizacji* *\*Władza a własność w organizacji* *\*Nadzór korporacyjny i jego modele* *\*Wzory walki o władzę w organizacji* *\*Funkcje władzy w organizacji*, *\*Władza organizacyjna a interes*, *\*Władza jako środek polityki w organizacjach* *\*Hegemonia i panowanie w organizacjach a władza* *\*Koszty władzy organizacyjnej*, *\*Biurokracja i biurokratyzm w organizacjach* *\*Oligarchizacja organizacji* *\*Instytucje totalne* *\*Procesy totalizacji w organizacjach a totalizacja systemów politycznych* *\*Model organizacji totalnej a koncepcje totalitaryzmu*

Literatura podstawowa

- a/ S. Kozyr – Kowalski „Socjologia, społeczeństwo obywatelskie, państwo”, Poznań 1999, r. 2, 3, 4
- b/ B. Kaczmarek „Polityka – problem władzy czy problem własności. Własność jako przesłanka władzy”, w: B. Kaczmarek /red./ „Metafory polityki 2
- c/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.6
- d/ R. Michels „Oligarchiczne tendencje organizacji”, w: J. Szczupaczyński /wybór i oprac./ „Władza i społeczeństwo”, Warszawa 1994
- e/ R. Miński „Robert Michels jako prakursor socjologii organizacji”, [w:] Studia Socjologiczne nr 4(227)/2017  
[https://www.studiasocjologiczne.pl/img\\_upl/studia\\_socjologiczne\\_2017\\_nr4\\_s.165\\_187.pdf](https://www.studiasocjologiczne.pl/img_upl/studia_socjologiczne_2017_nr4_s.165_187.pdf)
- f/ E. Goffman „Charakterystyka instytucji totalnych”, [w:] A. Jasińska-Kania, L.M. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski /wybór i opracowanie/ „ Współczesne teorie socjologiczne”, tom 1, Warszawa 2006
- g/ M. Jerzemowska „Nadzór korporacyjny”, Warszawa 2002, r. 1
- h/ B. Wawrzyniak „Nadzór korporacyjny – perspektywy badawcze”, w: W. Kieżun /red./ „Krytyczna teoria organizacji”, Warszawa 2004

Literatura uzupełniająca

- i/ T. Gruszecki „Współczesne teorie przedsiębiorstwa”, Warszawa 2002, część V
- j/ Ł. Zamęcki „ Polityka jako sprawowanie władzy w trzech wymiarach”, w: B. Kaczmarek /red./ „Metafory polityki 4”, Warszawa 2013
- k/ A. Adamska, C. Mesjasz, P. Urbanek „Teorie ładu korporacyjnego. Władanie i kontrola w złożonym świecie”, Łódź 2016, r. 1, 2
- l/ J. Tittenbrun „Gospodarka w społeczeństwie Zarys socjologii gospodarki i socjologii ekonomicznej w ujęciu strukturalizmu ekonomicznego”, Poznań 2012, r. I.3, I.4

## 6. Przywództwo organizacyjne a polityczne

*\*Przywództwo w organizacji jako postać władzy* *\*Zarządzanie a przywództwo* *\* Menedżer jako polityk, polityczne role menedżera* *\*Uzależnienie od władzy* *\*Teorie przywództwa*, *\*Style przewodzenia* *\*Przywództwo polityczne a przywództwo organizacyjne* *\*Etyka menedżerska a etyka polityczna* *\*Sprawowanie władzy jako zawód a jako powołane* *\*Technokratyczne ujęcia władzy menedżerskiej*

Literatura podstawowa:

- a/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.6
- b/ B.Kaczmarek „Przywództwo polityczne a przywództwo organizacyjne”, Studia Politologiczne, numer poświęcony przywództwu, Warszawa 2001 lub „Organizacje ...”, r.IV  
[https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364\\_32d7a2de98f64d7d8e6f18f56452a792.pdf](https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_32d7a2de98f64d7d8e6f18f56452a792.pdf)
- c/ J.Miroński „Władza i polityka w przedsiębiorstwie”, Warszawa 2000, r. 2, 3, 4, 5,6, 7
- d/ L. Kanarski „Przywództwo”, Warszawa 2004, r.2, r. 3

Literatura uzupełniająca:

- e/ B. Kożusznik „Wpływ społeczny w organizacji”, Warszawa 2005, r. 4
- f/ A.Y. Lee Chai, J. Bargh (red.) “Władza. Pokusy i zagrożenia”, Gdańsk 2009, r. 3 i 4
- g/ E.Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r. 8
- h/ A. Jay „Machiavelli i zarządzanie”, Warszawa 1996

## 7. Relacje organizacji z otoczeniem jako problem interesów, kontroli i władzy. Elektorat organizacji

*\*Organizacja jako grupa społeczna a jako system społeczny* *\*Modele otoczenia organizacji* *\*Otoczenie wewnętrzne, otoczenie bliższe i dalsze, koncepcja elektoratu organizacji, sieć międzyorganizacyjna, autopoiesis* *\*Teoria sytuacyjna, teoria zależności od zasobów, ekologia populacji, teoria instytucjonalna, teoria ustanowienia i społecznej konstrukcji rzeczywistości* *\*Zwrotność relacji między organizacją a środowiskiem* *\*Dążenie organizacji do niezależnienia się od otoczenia* *\*Kontrola środowiska nad organizacją* *\*Kryteria efektywności organizacyjnej, wielokryterialny model Bielskiego* *\*Polityczne wymiary efektywności organizacyjnej* *\*Pojęcie funkcji i jego znaczenie* *\*Funkcjonalizm w badaniach organizacji* *\* Organizacje a artykulacja interesów* *\*Typologie funkcji organizacji* *\*Polityczne funkcje organizacji w systemach społecznych* *\*Funkcje a cele i zadania*

*\* Hierarchia celów a wiązka celów , cele a środki, cele a warunki \*Teleologiczna interpretacja organizacji a model przetrwania organizacji \* Ewolucja mechanizmów władzy i kontroli w modelach cykl życia i rozwoju organizacji.*

Literatura podstawowa:

- a/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.8
- b/ M.Bielski „Organizacje...”, Łódź 1992, r. 2, r. 3.
- c/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r.II, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>
- d/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 3

Literatura uzupełniająca:

- e/ L.E.Greiner Ewolucja i rewolucja w rosnących organizacjach” w: P.F. Schlesinger, V. Sathe, L.A. Schlesinger. J. Kotter „Projektowanie organizacyjne”, Warszawa 1999, s. 541-553
- f/ W.Kieżun „Sprawne zarządzanie organizacją”, r.4 i 5
- g/ C.Sikorski „Zachowania ludzi w organizacjach”, Warszawa 1999, r. 1
- h/ M. Hirszowicz, „Socjologia organizacji”, r.IV
- i/ M. Kostera „Antropologia organizacji”, Warszawa 2005, r. 2
- j/ H. Mintzberg „Mintzberg on Management Inside Our Strange World of Organizations”, The Free Press, New York, London, Toronto, Sydney, Singapore, 1989
- k/ W. Piotrowski „Gry i interesy w teorii organizacji i zarządzania”, Warszawa 1990, r. 2 i 3

### **8. Polityka organizacji. Strategie organizacyjne**

*\*Polityka organizacji i jej wymiary \*Modele polityki organizacji \* Przetrwanie organizacji \*Podstawowe koncepcje strategii organizacyjnych: szkoła planistyczna, szkoła ewolucyjna, szkoła pozycyjna, szkoła zasobów, umiejętności i uczenia się \*Polityczne modele procesu strategicznego \*Pojmowanie strategii \*Rodzaje strategii organizacyjnych i ich typologie: strategie rozwoju, strategie wzrostu, strategie konkurencji, strategie funkcjonalne, strategie na poziomie organizacji /przedsiębiorstwa/, strategie na poziomie strategicznej jednostki operacyjnej \*Analiza strategiczna: mapy interesów, SWOT, problemów krytycznych, procesowa, rdzennych kompetencji i zasobów strategicznych, segmentacja strategiczna i analiza portfelowa – macierz BCG, analiza PEST, benchmarking, model pięciu sił konkurencji i łańcuch wartości Portera \*Zarządzanie strategiczne jako proces polityczny: proces, etapy, cele, organizacja, misja firmy, uwarunkowania \*Planowanie i kontrola strategiczna jako także mechanizm gry politycznej w organizacjach \*Wdrażanie strategii \*Polityka a technologia organizacji \*Technologia a struktura społeczna \*Społeczna konstrukcja technologii*

Literatura podstawowa:

- a/ K.Oblój,Strategia przetrwania organizacji, Warszawa 1987, r. II, III, IV lub K.Oblój, Strategia sukcesu firmy, Warszawa 1995, r. 6-11
- b/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 4 i 5
- c/ Strategor, Zarządzanie firmą. Strategie Struktury Decyzje Tożsamość, Warszawa 1999, cz.I
- d/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r. III
- e/ A. Zakrzewska-Bielawska Ewolucja szkół strategii: przegląd głównych podejść i koncepcji, [w:] R. Krupski (red.), Zarządzanie strategiczne. Rozwój koncepcji i metod, Prace Naukowe Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości, t. 27, Wałbrzych 2014, s. 9-29  
[https://www.researchgate.net/profile/Agnieszka-Zakrzewska-Bielawska/publication/280024945\\_Ewolucja\\_szkol\\_strategii\\_przegląd\\_głównych\\_podejsc\\_i\\_koncepcji/links/55a427f108ae81aec912e787/Ewolucja-szkol-strategii-przegląd-głównych-podejsc-i-koncepcji.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Agnieszka-Zakrzewska-Bielawska/publication/280024945_Ewolucja_szkol_strategii_przegląd_głównych_podejsc_i_koncepcji/links/55a427f108ae81aec912e787/Ewolucja-szkol-strategii-przegląd-głównych-podejsc-i-koncepcji.pdf)

Literatura uzupełniająca:

- e/ P.Kotler, Marketing, Warszawa 1994, r.3
- f/ Z.PierścioneK, Strategie sukcesu firmy, Warszawa 1996, r.1 i 2
- g/ K.Oblój Strategia organizacji. W poszukiwaniu trwałej przewagi konkurencyjnej”,Warszawa 1998, cz.I
- h/ R.Gliński, B.R.Kuc, P.Szczepankowski „Zarządzanie strategiczne. Geneza, priorytety, rozwój”, Warszawa1996, r. 6, 7, 8
- i/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r.6 i 7
- j/ Y.Allaire, M.E.Firsirotu „Myślenie strategiczne”, Warszawa 2000, r.1 i 7
- k/ J.Brilmann „Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania”, Warszawa 2002, r. 5
- l/ B. Kaczmarek „Politologia organizacji”? „Organizatologia polityki”? Zjawiska polityczne w świecie organizacji a ich badanie, Studia Politologiczne, Warszawa 2010

### **9. Polityczny wymiar i autodynamika struktur organizacyjnych. Struktura a polityka w organizacji**

*\*Pojęcie struktury, \*Struktura jawna, ukryta, głęboko ukryta \*Porządek zwinięty i rozwinięty \*Struktura realna a zaprojektowana \*Struktura społeczna organizacji i struktury interesów organizacyjnych \*Parametry struktury społecznej organizacji \*Schematy analizy struktur: gradacyjny, konfliktowy, funkcjonalny, dialektyczny, \**

*Formalizacja a instytucjonalizacja struktur, \*Czynniki określające strukturę, \*Struktura a integracja i dezintegracja organizacji, \*Typologie struktur organizacyjnych: struktury płaskie i smukłe, rozpiętość kierowania, struktury liniowe, funkcjonalne, sztabowe, macierzowe, struktury sieciowe, wirtualne, holograficzne, hybrydowe; struktury typu U, typu H, typu M; struktury statyczne i dynamiczne, struktury zorientowane hierarchicznie i struktury zorientowane heterarchicznie \*kompleksowy model struktur H.Mintzberga \*Autodynamizm i dynamiczne modele struktur organizacyjnych, teoria strukturalizacji \*Projektowanie i zmiana struktur organizacyjnych \*Struktura a komunikacja w organizacji \*Fizyczna struktura organizacji: definicje, podejście behawioralne i symboliczne, struktura fizyczna a powstawanie tożsamości organizacji*

Literatura podstawowa:

- a/ B.Glinka, P.Hensel „Projektowanie struktur organizacyjnych”, Warszawa 1999
- b/ W.Kieżun „Sprawne zarządzanie organizacją”, r.11 i 12
- c/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r. V
- d/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 6 i 8

Literatura uzupełniająca:

- e/ J.Staniszkis, „Struktura jako rezultat procesów adaptacyjnych organizacji” w: W.Morawski /red/ „Organizacje...”
- f/ Strategor, Zarządzanie firmą, cz.II
- g/ R.A.Webber, „Zasady zarządzania organizacją”, cz.IV
- h/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel „Kierowanie”, r.8, 9, 10
- i/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 10 i 11
- j/ P.F.Schlesinger, V.Sathe, L.A.Schlesinger, J.Kotter, Projektowanie organizacyjne, Warszawa 1999, r.1 i r.2
- k/ S.P.Robbins „Zachowania w organizacji”, Warszawa 1998, r.13

#### **10. Polityczny wymiar porządku nieformalnego w organizacji. Patologie organizacji i etyka oraz społeczna odpowiedzialność organizacji**

*\*Struktura formalna i nieformalna w organizacji, \*Rola i znaczenie małych grup w organizacji, \*Kliki, koterie, frakcje, ich rodzaje \*Porządek organizacyjny a nieformalne układy i mechanizmy funkcjonowania organizacji, \*Celowość i kryteria rozróżnień, \*Stosunki społeczne w organizacji \*Struktura nieformalna organizacji a autodynamika struktur wg Mintzberga, \*Porządek nieformalny a komunikacja w organizacji \*Sieci komunikacyjne a władza organizacyjna \*Patologie organizacji \*Kryteria patologii: etyczne, teleologiczne i funkcjonalno-systemowe. \*Wskaźniki i przykłady patologii \*Funkcjonalizacja patologii i jej znaczenie \*Etyczne problemy organizacji \*Społeczna odpowiedzialność organizacji, jej uwarunkowania i ograniczenia \*Polityczna odpowiedzialność organizacji i ich rola w systemie politycznym \*Organizacyjna polityka jako patologia \*Polityczne patologie funkcjonowania organizacji*

Literatura podstawowa:

- a/ K.Daszkiewicz, „Klimaty bezprawia”, Warszawa 1971, r.I i II
- b/ A.Podgórecki, „Patologie działania instytucji” w: A.Podgórecki /red/ „Socjotechnika. Funkcjonalność i dysfunkcjonalność instytucji”, Warszawa 1974
- c/ J. Bakan „Korporacja. Patologiczna pogoń za zyskiem i władzą”, Warszawa 2006, r. 5 i 6
- d/ M. Hirszowicz „Wstęp do socjologii organizacji”, Warszawa 1967, r. VII

Literatura uzupełniająca

- e/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel „Kierowanie”, Warszawa 1992, r.16
- f/ J.Staniszkis „Patologie struktur organizacyjnych”, Wrocław 1972
- g/ R.A.Webber „Zasady zarządzania organizacjami”, Warszawa 1996, r. 3
- h/ E. Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.6
- i/ J.Dietl, W.Gasparski /red./, Etyka biznesu, Warszawa 1999, cz.I
- j/ W.E.Scott jr., LL.Cummings /red/ „Zachowanie człowieka w organizacji, Warszawa 1983, t. II, p. 36, 37, 38, 39, 50
- k/ L.V.Ryan CSV, J. Sójka „Etyka biznesu. Z klasyki współczesnej myśli amerykańskiej”, Poznań 1997
- l/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 4 i 16
- m/ N. Klein „Doktryna szoku Jak współczesny kapitalizm wykorzystuje klęski żywiołowe i kryzysy społeczne”, Warszawa 2008, część V i VI
- n/ J. Pasieczny „Patologie organizacji w okresie kryzysu”, <http://www.wz.uw.edu.pl/pracownicyFiles/id4564-patologie-organizacji-w-okresie-kryzysu.pdf>
- o/ B. Kaczmarek Wybrane elementy różnych koncepcji patologii organizacji, <https://pdfs.semanticscholar.org/8469/ef7dbcb1b326d33b40892d2af48430c5e6b9.pdf>

#### **11. Kulturowe uwarunkowania zjawisk politycznych w organizacjach**

*\*Organizacja jako zjawisko kulturowe, \*Kultury i subkultury organizacyjne, \*Modele, funkcje i uwarunkowania kultury organizacyjnej, model Scheina \*Wymiary kultury organizacyjnej \*Poziomy kultury organizacyjnej \*Zarządzanie poprzez kulturę \*Zmiana kultury organizacji \*Typologie kultur organizacyjnych \*Teorie kultury organizacyjnej: symboliczno-interpretatywna, modernistyczna i postmodernistyczna \*Organizacje w warunkach kulturowej różnorodności \*Kultury organizacyjne a kultury narodowe \*Podstawowe modele kulturowe organizacji w kapitalizmie – siedem kultur kapitalizmu \*Kultura organizacji jako narzędzie zniewolenia i reprodukcji stosunków dominacji \*Kultura organizacyjna a kultura polityczna \*Kultura a tożsamość organizacji \*Kultura a kontrola w organizacjach, kultura jako kontrola, kontrola poprzez kulturę \*Ideologie organizacyjne \*Kontrola za pomocą ideologii a ideologia kontroli \*Metafora organizacji jako kultury \*Kulturowe uwarunkowania władzy i polityki w organizacjach*

Literatura podstawowa:

- a/ G.Hofstede „Kultury i organizacje”, Warszawa 2000, r.1, 6, 8
- b/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.5 i r.9
- c/ M. Czerska „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003, r.1
- d/ Ch.Hampden-Turner, A.Trompenaars „Siedem kultur kapitalizmu”, Warszawa 1998, r.1 i 2
- e/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 7 i 11

Literatura uzupełniająca:

- f/ M.Kostera, S.Kownacki, „Kierowanie zachowaniami organizacyjnymi” w: A.Koźmiński, W.Piotrowski /red/ „Zarządzanie”, r.V.3
- g/ C.Sikorski „Kultura organizacyjna i jej odmiany. Zapiski z podróży”, Toruń 1999
- h/ B.Berger /red/ „Kultura przedsiębiorczości”, Warszawa 1994, r.1 i 2
- i/ E. Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.9
- j/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r.22
- k/ B. Kaczmarek „Kultura polityczna a kultura organizacyjna”, Rocznik Nauk Politycznych 2005, Pułtusk 2005
- l/ Strategor, „Zarządzanie firmą”, cz.4
- m/ M.Kostera, Zarządzanie personelem, Warszawa 1999, r.1
- n/ L. Sułkowski „Krytyczna wizja kultury organizacyjnej”, Problemy Zarządzania, vol. 9, nr 4 (34): 7 – 25 Wydział Zarządzania UW, [http://pz.wz.uw.edu.pl/sites/default/files/artykuly/pz\\_4\\_2011-1\\_sulkowski.pdf](http://pz.wz.uw.edu.pl/sites/default/files/artykuly/pz_4_2011-1_sulkowski.pdf)
- o/ A. K. Koźmiński, D. Latusek, D. Jemieliński „Współczesne spojrzenie na kulturę organizacji”, [https://www.researchgate.net/publication/255564837\\_Wspolczesne\\_spojrzzenie\\_na\\_kulture\\_organizacji](https://www.researchgate.net/publication/255564837_Wspolczesne_spojrzzenie_na_kulture_organizacji)
- p/ A. Wojtowicz „Istota i modele kultury organizacyjnej – przegląd koncepcji”, <http://zn.mwse.edu.pl/ebooki/5/159-172.pdf>

## **12. Sprzeczności i konflikty interesów w organizacji. Polityczny charakter zmiany organizacyjnej i uczenia się organizacji**

*\*Metafora organizacji jako transformacji i przepływu /dialektyczna/, \*Sprzeczność a konflikt, \*Źródła konfliktów w organizacji, \*Konflikty a interesy i role, \*Konflikty a adaptacja, \*Modele konfliktu \*Typologie konfliktów, \*Rozwiązywanie a ustanawianie konfliktów \*Kierowanie poprzez konflikt, \*Strategie i metody rozwiązywania konfliktów \*Negocjacyjny aspekt rozwiązywania problemów organizacyjnych \*Taktyki negocjacyjne \*Koncepcje i modele zmiany organizacyjnej \*Wymiary diagnozy otoczenia, potencjału organizacyjnego i sił sprawczych zmiany organizacyjnej, \*Zmian a interesy \*Problem hegemonu i agentów, sił motorycznych zmiany \*Typowe scenariusze zmiany, \*Typowe reakcje na zmiany i opór wobec zmiany; sposoby jego przewyższania, mapa zaangażowania i analiza pola sił, \*Legitymizowanie zmian \*Zmiana a przemoc symboliczna \*Ideologie towarzyszące zmianom \*Realizacja zmiany, \*Przywództwo a zmiana*

Literatura podstawowa:

- a/ L.Clarke, Zarządzanie zmianą, Warszawa 1997, r.1,2,4,5,11
- b/ E. Masłyk – Musiał „Organizacje w ruchu”, Kraków 2003, r. 3
- c/ M. Czerska „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003, r. 2
- d/ G.Morgan „Obrazy organizacji”, r. 8
- e/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 10 i 12

Literatura uzupełniająca:

- f/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 12
- g/ R.A.Webber, Zasady zarządzania organizacjami, cz.V
- h/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel „Kierowanie”, r. 1
- i/ S.Chełpa, T.Witkowski, Psychologia konfliktów, Kraków/1999, r.II, r.III, r.IV
- j/ J.Mirowski „Władza i polityka w przedsiębiorstwie”, r. 7,8,9,10.
- k/ B. Senior „Zmiana w organizacji i rozwój organizacji”, w: Nik Chmiel /red/ „Psychologia pracy i organizacji”, Gdańsk 2002

l/ A. Karwińska, J.M.Pomorski, M.Pacholski „Typy działań socjotechnicznych a funkcjonowanie organizacji”, Kraków 2002, r. 2.4  
m/ W.E.Scott jr., L.L.Cummings „Zachowanie człowieka w organizacji”, Warszawa 1983, r. 5 B  
n/ M. Czerna „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003  
o/ P. Nesterowicz „Organizacja na krawędzi chaosu”, Kraków 2001, r. 4 i 5  
p/ E.Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.10 i 11  
r/ B.Kaczmarek „Polityka jako artykulacja interesów”, w: B.Kaczmarek /red./ „Metafory polityki”, Warszawa 2000,  
[https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364\\_a102989125584461851a19c906087ca1.pdf](https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_a102989125584461851a19c906087ca1.pdf)

●Uwagi:

1. Program ma charakter ramowy i otwarty. Możliwe są jego modyfikacje w zależności od możliwości czasowych, potrzeb i zainteresowań uczestników zajęć
2. Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę.
3. Warunkiem zaliczenia jest:
  - obecność i aktywność na zajęciach
  - zaliczenie ewentualnych sprawdzianów cząstkowych
  - przedstawienie rezultatów projektu i wygłoszenie referatu/prezentacji lub ewentualnie, gdyby nie było takiej możliwości, przygotowanie pracy pisemnej interpretującej z wykorzystaniem literatury jakiś konkretny problem występujący w praktyce działania wybranej organizacji. Chodzi o prezentacje i referaty konfrontujące teorię z dokonaną przez siebie analizą rzeczywistej, empirycznie i samodzielnie zbadanej organizacji dowolnego rodzaju najlepiej na podstawie obserwacji uczestniczącej. Tematy referatów wygłaszanych na zajęciach trzeba wcześniej, z wyprzedzeniem uzgodnić z prowadzącym. O możliwości przedstawienia prezentacji na zajęciach decyduje kolejność zgłoszeń. Tematy prac pisemnych można formułować samodzielnie – muszą one jednak wynikać z programu zajęć. Do przygotowania projektów i referatów/prezentacji i prac pisemnych jest bardzo wskazane przestudiowanie i wykorzystanie zarówno literatury obowiązkowej, jak i uzupełniającej odnoszącej się do danego tematu, możliwe i mile widziane jest także samodzielne poszerzenie literatury. Zamiast referatu lub pracy pisemnej możliwe jest też wykonanie pracy polegającej na przetłumaczeniu uzgodnionej z prowadzącym literatury dodatkowej.
4. Istnieje na rynku wiele interesującej literatury z zakresu badań nad organizacjami uwzględniających w jakimś stopniu także politologiczny punkt widzenia, mogących spełnić rolę podręczników. Szczególnie pomocne powinny okazać się np. następujące pozycje:
  - G. Morgan „Obrazy organizacji” i ew. „Wyobrażenia organizacyjna”
  - Mary Jo Hatch „Teoria organizacji”
  - Ł. Sułkowski „Epistemologia i metodologia zarządzania”, Warszawa 2012
  - B. Czarniawska „Trochę inna teoria organizacji. Organizowanie jako konstrukcja sieci działań”, Warszawa 2010
  - J. Miroński „Władza i polityka w przedsiębiorstwie”, Warszawa 2000
  - J. W. Gilley „Menedżer jako polityk”, Warszawa 2010
  - B. Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, skan dostępny pod adresem <http://www.kaczmarek.edu.pl/>
  - K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie Przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, [http://www.wz.uw.edu.pl/portaleFiles/6133-wydawnictwo-/Zarządzanie\\_organizacje-internet.pdf](http://www.wz.uw.edu.pl/portaleFiles/6133-wydawnictwo-/Zarządzanie_organizacje-internet.pdf)
  - M. Dierkes, A.B. Antal, J. Child, I. Nonaka /ed./ “Handbook of Organizational Learning and Knowledge”, Oxford University Press 2007
  - H. Mintzberg „Mintzberg on Management Inside Our Strange World of Organizations”, The Free Press 1989
  - Wiele podręczników zarządzania może także okazać się przydatne
5. Literatury jest wiele i nie ma jednej pozycji, która wyczerpie problematykę zajęć. Do zaliczenia szczególnie ważna będzie znajomość treści poruszanych na zajęciach i zawartych w ich programie.
6. Niektóre pozycje autorstwa prowadzącego zajęcia są dostępne pod adresem <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>
7. Wiele interesujących materiałów mogących także być substytutem literatury podanej w programie zajęć a trudniej dostępnych w czasie pandemii, publikuję na <https://www.teoriapolityki.com/linki-do-ciekwych-materialow-w-siec>