

Organizacja i zarządzanie
Problematyka i literatura konwersatorium, semestr letni, rok 2024/2026
Stosunki międzynarodowe, studia stacjonarne I stopnia, rok II

●Prowadzący: dr Bohdan Kaczmarek, Katedra Teorii Polityki i Myśli Politycznej WNPiSM UW, e-mail b.kaczmarek@uw.edu.pl, www.teoriapolityki.com dyżur w poniedziałki w godz. 13 – 14, p. 208, Nowy Świat 67, możliwe także konsultacje online na platformie Google Meet, osoby pragnące skorzystać z dyżuru i konsultacji na dyżurze proszone są o wcześniejszy kontakt mailowy.

●Cele zajęć: Zapoznanie studentów z kluczowymi kategoriami umożliwiającymi samodzielną analizę świata organizacji i procesów zarządzania, możliwościami ich interpretacji i podstawowym repertuarem podejść teoretycznych; ukazanie związków i wzajemnych inspiracji politologii, nauk o stosunkach międzynarodowych i nauk o organizacji i zarządzaniu, kształtowanie umiejętności rozumienia organizacyjnego charakteru zjawisk politycznych i politycznego charakteru organizacji; kształtowanie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce funkcjonowania organizacji, kształtowanie umiejętności wieloaspektowego i wieloparadygmatycznego analizowania organizacji i zarządzania, wprowadzenie do wybranych technik organizacji i zarządzania

●Podstawowe metody: konwersatorium, dyskusja i rozwiązywanie problemów w oparciu o przeczytaną literaturę, projekty, referaty i prezentacje, elementy wykładu, dyskusja na podstawie filmów

●Sposób zaliczenia: zaliczenie na ocenę na podstawie aktywności, ewentualnych sprawdzianów cząstkowych, oceny z projektu/referatu/prezentacji na zajęciach lub pracy pisemnej oraz kolokwium zaliczeniowego. Kolokwium zaliczeniowe może mieć formę debaty.

●Program i literatura

1. Zajęcia wprowadzające. Interdyscyplinarny charakter nauk o organizacji i zarządzaniu
Świat organizacji * Dziedziny naukowej analizy organizacji i zarządzania, zarządzanie humanistyczne
*Przedsiębiorczość a zarządzanie * Nauki o organizacji i zarządzaniu w Polsce *Problemy badawcze nauk o organizacji i zarządzaniu *Metody nauk o organizacji i zarządzaniu *Praktyczne funkcje organizacji i zarządzania
*Nauki o organizacji i zarządzaniu a badanie zjawisk politycznych *Organizacyjny wymiar polityki *Metafora polityki jako procesu organizacji życia społecznego *Polityczny wymiar organizacji *Polityczne znaczenie korporacji transnarodowych

Literatura podstawowa:

a/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, Warszawa 2002, r. 1

b/ K. Klineciewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r. I, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klineciewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

c/ B.Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, Warszawa 2001, Wstęp, r. 1.2
<https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

d/ B. Kaczmarek „Polityka jako proces organizacji życia społecznego”, w: B. Kaczmarek /red./ „Metafory polityki 2”, Warszawa 2003
https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_bed89f199d5043eaaad3575e3b0360262.pdf

e/ B. Kaczmarek „Politologia organizacji”? „Organizatologia polityki”? Polityka w świecie organizacji i organizacyjny sens polityki a ich badanie”, s. 89-97, Studia Politologiczne, warszawa 2010, nr 17
https://docs.wixstatic.com/ugd/f5b364_39db3d18149d43cabcb89cb393f4ebdd6.pdf

f/ J. Kociatkiewicz, M. Kostera „Zarządzanie humanistyczne. Zarys programu”, Problemy Zarządzania, vol 11, nr 4 (44), https://bazhum.muzhp.pl/media/texts/problemy-zarzadzania/2013-tom-11-numer-4/problemy_zarzadzania-r2013-t11-n4-s9-19.pdf

Literatura uzupełniająca:

g/ E. Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania”, Lublin 1996, cz. I

i/ P.Drucker „Społeczeństwo prokapitalistyczne”, Warszawa 1999, Wprowadzenie, r. 1, 2, 3

j/ M. Kostera „Antropologia organizacji. Metodologia badań terenowych”, Warszawa 2005, r. 3

k/ J. Micklthwait, A.Wooldridge „Szamani zarządzania”, Poznań 2000, cz. I

l/ J. LaPalombara “Power and Politics and Organizations: Public and Private Sector Comparisons”, dostęp:

https://9703c8de-fa58-438a-ab80-70e63e1329f3.filesusr.com/ugd/f5b364_e0932f1c73d5422e9b768291ad66c0f6.docx?dn=Lapalombara.docx

1/ J. LaPalombara "The Underestimated Contributions of Political Science to Organizational Learning" oraz "Power and Politics in Organizations: Public and Private Sector Comparisons", w: M Dierkes, A.B. Antal, J. Child, I. Nonaka /ed./ "Organizational Learning and Knowledge", Oxford University Press 2007
1/ W. Piotrowski "Gry i interesy w teorii organizacji i zarządzania", Warszawa 1990, r. 1

2. Historyczne ujęcia organizacji i zarządzania

*Socjologiczne a prakseologiczne ujęcie organizacji *Organizacja jako rzecz, atrybut, czynność *Cechy współczesnych organizacji i kierunki ich ewolucji, *Szkóły i kierunki badań nad organizacjami: szkoła klasyczna, „human relations”, podejście systemowe, koncepcje gry organizacyjnej i podejście socjopolityczne, koncepcja równowagi organizacyjnej, „nowa fala”, szkoła badań operacyjnych, teorie decyzji, szkoła ewolucyjna, szkoła empiryczna, szkoła neoklasyczna, podejście psychosocjologiczne, podejście sytuacyjne, szkoła instytucjonalna, satyryczne koncepcje organizacji *New Public Management *Zarządzanie humanistyczne, *Systemy zarządzania jako mechanizmy kontroli społecznej i reprodukcji panowania *Fordyzm i postfordyzm *Ideologiczne i polityczne uwarunkowania i funkcje koncepcji organizacji i zarządzania *Współczesna korporacja i jej stadia rozwoju

Literatura podstawowa:

a/ B. Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, r. 1.2

<https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

b/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, cyt.wyd., r. 2.1 – 2.4

c/ K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r. 2, 3, 26, 27, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

d/ T. Nace „Gangi Ameryki. Współczesne korporacje a demokracja”, Warszawa 2004, Wstęp, r.1, r. 7, r. 12

e/ M. Kostera, M. Zawadzki „Zarządzanie dla ludzi”, <http://krytykapolityczna.pl/kraj/zarządzanie-dla-ludzi/>

Literatura uzupełniająca:

f/ W.Piotrowski, „Organizacje i zarządzanie - kierunki i punkty widzenia”, w: A.K.Koźminski, W.Piotrowski /red./ „Zarządzanie...”, cyt.wyd..

g/ M.Stefaniuk „Wybrane zagadnienia myśli organizatorskiej”, Lublin 2000

h/ J.Zieleniewski „Organizacja zespołów ludzkich”, Warszawa 1976, r. 2

i/ L.Krzyżanowski, „Podstawy nauk o organizacji i zarządzaniu”, Warszawa 1992, r.1 i 2 lub L.Krzyżanowski „O podstawach kierowania organizacjami inaczej”, Warszawa 1999, r. 4, 5

j/ J.Szmatka, Małe struktury społeczne. Wstęp do mikrosocjologii strukturalnej, Warszawa 1989, r.1, r.3.1, 3.2, 3.3

k/ T.Kotarbiński, Traktat o dobrej robocie, Wrocław, Warszawa, Kraków, Gdańsk 1973, r.VII

l/ C. Northcote Parkinson „Prawo Parkinsona albo w pogoni za postępem”, Warszawa 1961

1/ Ł. Sułkowski, A. Woźniak (red.) „Zarządzanie humanistyczne”, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I ZARZĄDZANIE, Tom XV, Zeszyt 11 Część III, Łódź – Warszawa 2014, <http://kostera.pl/documents/zarz.hum.pdf>

3. Współczesne kierunki badawcze socjologii organizacji. Metafory organizacji

*Paradygmaty w naukach o organizacji *Metafory organizacji w ujęciu G. Morgana i jej rozwinięcia: * maszyny /mechanicystyczna/, *organizmu, *systemowa, *samoorganizacji /mózgu/, *kultury, *polityczna, *psychicznego więzienia, *dialektyczna, *ucisku i wyzysku, *rynku, *teatru, *świątyni, *sieci, *kolażu *Metafory organizacji w interpretacji A. Tofflera /organizacja pulsująca, organizacja o dwu twarzach, organizacja szachownica, organizacja komisarzy, organizacja biuro-feudalna, organizacja kretowisko, zespół samostartujący, elast-firma, * Inne koncepcje metafor organizacji, *Metoda metafor w badaniach organizacji *Postmodernizm w naukach o organizacji i zarządzaniu, *Metafory a kluczowe paradygmaty w badaniach organizacji, wzajemne związki

Literatura podstawowa:

a/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, Warszawa 1997, r.1 Wprowadzenie, r.10,11

b/ M.Zawadzki Nurt krytyczny w zarządzaniu. Kultura, edukacja teoria, Wydawnictwo Akademickie Sedno, r.I i II

c/ M.Kostera „Postmodernizm w zarządzaniu”, Warszawa 1996, r.1

d/ B.Kaczmarek „Organizacje...”, r. 1.3, 1.4, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

e/ A. Toffler „Zmiana władzy”, Poznań 2003, część IV, r. 15-17

f/ H. Izdebski „Nowe kierunki zarządzania publicznego a współczesne kierunki myśli polityczno – prawnej”, w: A. Bosiacki, H. Izdebski, A. Nelicki, I. Zachariasz „Nowe zarządzanie publiczne i public governance w Polsce i w Europie”, Warszawa 2010

Literatura uzupełniająca:

fg E.Goffman „Człowiek w teatrze życia codziennego”, Warszawa 2000, „Słowo wstępne” J.Szackiego oraz r. I

h/ G.Morgan „Wyobrażenia organizacyjna”, Warszawa 2001, r.1 i 2

i/ L.J. Krzyżanowski „O podstawach kierowania organizacjami inaczej: paradygmaty, metafory, modele, filozofia, metodologia, dylematy, trendy”, Warszawa 1999, r.3

j/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, cyt.wyd., r. 2.5 – 2.7

k/ M. Kostera „Antropologia organizacji”, Warszawa 2005, r.1.1

l/ Strona prof. Moniki Kostery, <http://www.kostera.pl>

ł/ Ł. Sułkowski „Epistemologia i metodologia zarządzania”, Warszawa 2012, r. 3, 4 i 5

m/ Ł. Sułkowski "Teorie, paradygmaty, metafory i ideologie zarządzania - kontrowersje wokół współczesnego dyskursu organizacji i zarządzania"

https://www.researchgate.net/publication/303704208_Teorie_paradygmaty_metafory_i_ideologie_zarzadzania_-kontrowersje_wokol_wspolczesnego_dyskursu_organizacji_i_zarzadzania_Theories_paradigms_meta

[phors_and_ideologies_of_management_-_different_ways_of](https://www.researchgate.net/publication/303704208_Teorie_paradygmaty_metafory_i_ideologie_zarzadzania_-kontrowersje_wokol_wspolczesnego_dyskursu_organizacji_i_zarzadzania_Theories_paradigms_meta)

n/ P. Górski “Historia I zarządzanie. Typologia podejść badawczych”, Nauka 3/2018, <http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.ojs-issn-1231-8515-year-2018-issue-3-article-778/c/778-803.pdf>

4. Pojęcie organizacji. Organizacja a otoczenie. Cele i funkcje organizacji

*Socjologiczne definicje i modele organizacji *Organizacja jako grupa społeczna a jako system społeczny *Modele otoczenia organizacji *Otoczenie wewnętrzne, otoczenie bliższe i dalsze, koncepcja elektoratu organizacji, sieć międzyorganizacyjna, autopoiesis *Teoria sytuacyjna, teoria zależności od zasobów, ekologia populacji, teoria instytucjonalna, teoria ustanowienia i społecznej konstrukcji rzeczywistości *Zwrotność relacji między organizacją a środowiskiem *Dążenie organizacji do uniezależnienia się od otoczenia *Kontrola środowiska nad organizacją *Kryteria efektywności organizacyjnej, wielokryterialny model Bielskiego *Typologie organizacji jako systemów *Organicystyczna metafora organizacji *Pojęcie funkcji i jego znaczenie *Funkcjonalizm w badaniach organizacji* Organizacje a artykulacja interesów *Typologie funkcji organizacji *Funkcje a cele i zadania * Hierarchia celów a wiązka celów , cele a środki, cele a warunki *Teleologiczna interpretacja organizacji a model przetrwania organizacji * Cykl życia, modele rozwoju organizacji.

Literatura podstawowa:

a/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.8

b/ M.Bielski „Organizacje...”, Łódź 1992, r. 2, r. 3.

c/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r.II, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

d/ K. Kłincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 13, 23, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

e/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 3

Literatura uzupełniająca:

f/ L.E.Greiner Ewolucja i rewolucja w rosnących organizacjach” w: P.F. Schlesinger, V. Sathe, L.A. Schlesinger. J. Kotter „Projektowanie organizacyjne”, Warszawa 1999, s. 541-553

g/ W.Kieżun „Sprawne zarządzanie organizacją”, r.4 i 5

h/ C.Sikorski „Zachowania ludzi w organizacjach”, Warszawa 1999, r. 1

i/ M. Hirszowicz, „Socjologia organizacji”, r.IV

j/ M. Kostera „Antropologia organizacji”, Warszawa 2005, r. 2

k/ H. Mintzberg „Mintzberg on Management Inside Our Strange World of Organizations”, The Free Press, New York, London, Toronto, Sydney, Singapore, 1989

5. Polityka organizacji. Strategie organizacyjne

*Polityka organizacji *Modele polityki organizacji * Przetrwanie organizacji *Podstawowe koncepcje strategii organizacyjnych: szkoła planistyczna, szkoła ewolucyjna, szkoła pozycyjna, szkoła zasobów, umiejętności i uczenia się *Pojmowanie strategii *Rodzaje strategii organizacyjnych i ich typologie: strategie rozwoju, strategie wzrostu, strategie konkurencji, strategie funkcjonalne, strategie na poziomie organizacji /przedsiębiorstwa/, strategie na poziomie strategicznej jednostki operacyjnej *Analiza strategiczna: SWOT, problemów krytycznych, procesowa, rdzennych kompetencji i zasobów strategicznych, segmentacja strategiczna i analiza portfelowa – macierz BCG, analiza PEST, benchmarking, model pięciu sił konkurencji i łańcuch wartości Portera *Zarządzanie

strategiczne: proces, etapy, cele, organizacja, misja firmy, uwarunkowania *Planowanie i kontrola strategiczna
*Wdrażanie strategii *Strategia a technologia organizacji *Definicje i typologie technologii organizacyjnych
*Technologia a struktura społeczna *Społeczna konstrukcja technologii

Literatura podstawowa:

- a/ K.Oblój, Strategia przetrwania organizacji, Warszawa 1987, r. II, III, IV lub K.Oblój, Strategia sukcesu firmy, Warszawa 1995, r. 6-11
- b/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 4 i 5
- c/ Strategor, Zarządzanie firmą. Strategie Struktury Decyzje Tożsamość, Warszawa 1999, cz.I
- d/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r. III, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>
- e/ A. Zakrzewska-Bielawska Ewolucja szkół strategii: przegląd głównych podejść i koncepcji, [w:] R. Krupski (red.), Zarządzanie strategiczne. Rozwój koncepcji i metod, Prace Naukowe Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości, t. 27, Wałbrzych 2014, s. 9-29
https://www.researchgate.net/profile/Agnieszka-Zakrzewska-Bielawska/publication/280024945_Ewolucja_szkol_strategii_przegląd_głównych_podejść_i_koncepcji/links/55a427f108ae81aec912e787/Ewolucja-szkol-strategii-przegląd-głównych-podejść-i-koncepcji.pdf
- f/ K. Klineciewicz (red.), „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 7,18, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klineciewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca:

- g/ P.Kotler, Marketing, Warszawa 1994, r.3
- f/ Z.Pierścioneł, Strategie sukcesu firmy, Warszawa 1996, r.1 i 2
- g/ K.Oblój Strategia organizacji. W poszukiwaniu trwałej przewagi konkurencyjnej”, Warszawa 1998, cz.I
- h/ R.Gliński, B.R.Kuc, P.Szczepankowski „Zarządzanie strategiczne. Geneza, priorytety, rozwój”, Warszawa 1996, r. 6, 7, 8
- i/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r.6 i 7
- j/ Y.Allaire, M.E.Firsirout „Myślenie strategiczne”, Warszawa 2000, r.1 i 7
- k/ J.Brilmann „Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania”, Warszawa 2002, r. 5
- l/ B. Kaczmarek „Politologia organizacji”? „Organizatologia polityki”? Zjawiska polityczne w świecie organizacji a ich badanie, Studia Politologiczne, Warszawa 2010,
<https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

6. Struktura organizacji

*Pojęcie struktury, *Struktura jawna, ukryta, głęboko ukryta *Porządek zwinięty i rozwinięty *Struktura realna a zaprojektowana *Struktura społeczna organizacji *Parametry struktury społecznej organizacji *Schematy analizy struktur: gradacyjny, konfliktowy, funkcjonalny, dialektyczny, * Formalizacja a instytucjonalizacja struktur, *Czynniki określające strukturę, *Struktura a integracja i dezintegracja organizacji, *Typologie struktur organizacyjnych: struktury płaskie i smukłe, rozpiętość kierowania, struktury liniowe, funkcjonalne, sztabowe, macierzowe, struktury sieciowe, wirtualne, holograficzne, hybrydowe; struktury typu U, typu H, typu M; struktury statyczne i dynamiczne, struktury zorientowane hierarchicznie i struktury zorientowane heterarchicznie *kompleksowy model struktur H.Mintzberga *Autodynamizm i dynamiczne modele struktur organizacyjnych, teoria strukturalizacji *Projektowanie i zmiana struktur organizacyjnych *Fizyczna struktura organizacji: definicje, podejście behawioralne i symboliczne, struktura fizyczna a powstawanie tożsamości organizacji

Literatura podstawowa:

- a/ B.Glinka, P.Hensel „Projektowanie struktur organizacyjnych”, Warszawa 1999
- b/ W.Kieżun „Sprawne zarządzanie organizacją”, r.11 i 12
- c/ B.Kaczmarek „Organizacje ...”, r. V, <https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>
- d/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 6 i 8

Literatura uzupełniająca:

- e/ J.Staniszkis, „Struktura jako rezultat procesów adaptacyjnych organizacji” w: W.Morawski /red/ „Organizacje...”
- f/ Strategor, Zarządzanie firmą, cz.II
- g/ R.A.Webber, „Zasady zarządzania organizacją”, cz.IV
- h/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel „Kierowanie”, r.8, 9, 10
- i/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 10 i 11
- j/ P.F.Schlesinger, V.Sathe, L.A.Schlesinger, J.Kotter, Projektowanie organizacyjne, Warszawa 1999, r.1 i r.2
- k/ S.P.Robbins „Zachowania w organizacji”, Warszawa 1998, r.13

7. Porządek nieformalny w organizacji. Patologie organizacji i etyka oraz społeczna odpowiedzialność organizacji

*Struktura formalna i nieformalna w organizacji, *Rola i znaczenie małych grup w organizacji, *Porządek organizacyjny a nieformalne układy i mechanizmy funkcjonowania organizacji, *Celowość i kryteria rozróżnień, *Stosunki społeczne w organizacji *Struktura nieformalna organizacji a autodynamika struktur wg Mintzberga, *Patologie organizacji *Kryteria patologii: etyczne, teleologiczne i funkcjonalno-systemowe. *Wskaźniki i przykłady patologii *Etyczne problemy organizacji *Społeczna odpowiedzialność organizacji, jej uwarunkowania i ograniczenia

Literatura podstawowa:

- a/ K.Daszkiewicz, „Klimaty bezprawia”, Warszawa 1971, r.I i II
- b/ A.Podgórecki, „Patologie działania instytucji” w: A.Podgórecki /red/ „Socjotechnika. Funkcjonalność i dysfunkcjonalność instytucji”, Warszawa 1974
- c/ J. Bakan „Korporacja. Patologiczna pogoń za zyskiem i władzą”, Warszawa 2006, r. 5 i 6
- d/ M. Hirsztowicz „Wstęp do socjologii organizacji”, Warszawa 1967, r. VII
- e/ A. Zbieg, B. Żak, P. Zaręba „Analiza sieci w badaniach struktury organizacji”, https://dbc.wroc.pl/Content/26131/PDF/Zbieg_Zak_Zareba_Analiza_sieci_w_badaniach.pdf
- f/ K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 14, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca

- g/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel, „Kierowanie”, Warszawa 1992, r.16
- h/ J.Staniszkis „Patologie struktur organizacyjnych”, Wrocław 1972
- i/ R.A.Webber „Zasady zarządzania organizacjami”, Warszawa 1996, r. 3
- j/ E. Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.6
- k/ J.Dietl, W.Gasparski /red./, Etyka biznesu, Warszawa 1999, cz.I
- l/ W.E.Scott jr., L.L.Cummings /red/ „Zachowanie człowieka w organizacji, Warszawa 1983, t. II, p. 36, 37, 38, 39, 50
- ł/ L.V.Ryan CSV, J. Sójka „Etyka biznesu. Z klasyki współczesnej myśli amerykańskiej”, Poznań 1997
- m/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 4 i 16
- n/ N. Klein „Doktryna szoku Jak współczesny kapitalizm wykorzystuje klęski żywiołowe i kryzysy społeczne”, Warszawa 2008, część V i VI
- o/ J. Pasieczny „Patologie organizacji w okresie kryzysu”, https://www.researchgate.net/publication/310095542_Patologie_organizacji_w_okresie_kryzysu
- p/ R. Stocki „Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja”, Kraków 2005
- r/ A. Winnicka-Wejs Patologie w obszarze funkcjonowania ludzi w organizacji (analiza porównawcza wybranych aspektów), EDUKACJA EKONOMISTÓW I MENEDŻERÓW | 4 (34) 2014 https://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.ojs-doi-10_5604_01_3001_0010_3416/c/1702-1507.pdf
- s/ B. Kaczmarek Wybrane elementy różnych koncepcji patologii organizacji, <https://pdfs.semanticscholar.org/8469/ef7dbcb1b326d33b40892d2af48430c5e6b9.pdf>

8. Kultura organizacyjna

*Organizacja jako zjawisko kulturowe, *Kultury i subkultury organizacyjne, *Modele, funkcje i uwarunkowania kultury organizacyjne, model Scheina *Wymiary kultury organizacyjnej *Poziomy kultury organizacyjnej *Zarządzanie poprzez kulturę *Zmiana kultury organizacji *Typologie kultur organizacyjnych *Teorie kultury organizacyjnej: symboliczno-interpretatywna, modernistyczna i postmodernistyczna *Organizacje w warunkach kulturowej różnorodności *Kultury organizacyjne a kultury narodowe *Kultura organizacyjna a kultura polityczna *Kultura a tożsamość organizacji *Kultura a kontrola w organizacjach, kultura jako kontrola, kontrola poprzez kulturę *Ideologie organizacyjne *Kontrola za pomocą ideologii a ideologia kontroli *Metafora organizacji jako kultury *Kultura organizacyjna a zarządzanie potencjałem społecznym (zarządzanie zasobami ludzkimi) *Modele zarządzania potencjałem społecznym

Literatura podstawowa:

- a/ G.Hofstede „Kultury i organizacje”, Warszawa 2000, r.1, 6, 8
- b/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.5 i r.9
- c/ M. Czerska „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003, r.1
- d/ Ch.Hampden-Turner, A.Trompenaars „Siedem kultur kapitalizmu”, Warszawa 1998, r.1 i 2
- e/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 7 i 11
- f/ K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 29, 30, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca:

- g/ M.Kostera, S.Kownacki, „Kierowanie zachowaniami organizacyjnymi” w: A.Koźmiński, W.Piotrowski /red./ „Zarządzanie”, r.V.3
h/ C.Sikorski „Kultura organizacyjna i jej odmiany. Zapiski z podróży”, Toruń 1999
i/ B.Berger /red./ „Kultura przedsiębiorczości”, Warszawa 1994, r.1 i 2
j/ E. Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.9
k/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r.22
l/ B. Kaczmarek „Kultura polityczna a kultura organizacyjna”, Rocznik Nauk Politycznych 2005, Pułtusk 2005
ł/ Strategor, „Zarządzanie firmą”, cz.4
m/ M.Kostera, Zarządzanie personelem, Warszawa 1999, r.1
n/ Ł. Sułkowski „Krytyczna wizja kultury organizacyjnej”, Problemy Zarządzania, vol. 9, nr 4 (34): 7 – 25
Wydział Zarządzania UW,
https://www.researchgate.net/publication/322273009_Krytyczna_wizja_kultury_organizacyjnej
o/ A. K. Koźmiński, D. Latusek, D. Jemielniak „Współczesne spojrzenie na kulturę organizacji”,
https://www.researchgate.net/publication/255564837_Wspolczesne_spojrzenie_na_kulture_organizacji

9. Komunikacja i decyzje w organizacji

*Proces komunikacji i jego części składowe, *Uwarunkowania skutecznej komunikacji *Sieci komunikacyjne
*Formy komunikacji *Skuteczność komunikacji *Informacje a decyzje, *Proces podejmowania decyzji, *Teorie decyzji organizacyjnych *Modele podejmowania decyzji: racjonalny, ograniczonej racjonalności, polityczny, anarchiczny, modele inkrementalne i iteracyjne *Rozwiązywanie problemów *Decyzje a role społeczne, *Efektywność podejmowania decyzji *Grupowe podejmowanie decyzji *Irracjonalność podejmowania decyzji w organizacjach *Metafora organizacji jako mózgu

Literatura podstawowa:

- a/ K.Bolesta-Kukułka „Decyzje menedżerskie w teorii i praktyce zarządzania”, Warszawa 2000, r.1, 2, 5, 7.
b/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 9.1
c/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.4
d/ Strategor, „Zarządzanie firmą”, cz. 3
e/ A. Holska Teorie podejmowania decyzji, [w:] K.Klincewicz (red.) Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych, Warszawa 2016, <http://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/15-Agata-Holska-Teorie-podejmowania-decyzji-Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca:

- e/ P.M.Senge, Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczących się, Warszawa 1998, cz.I, cz.II, Aneks II
f/ H.Sosnowska /red./, Grupowe podejmowanie decyzji. Elementy teorii, przykłady zastosowań, Warszawa 1999
g/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel, „Kierowanie”, r. 17
h/ H.A. Simon Podejmowanie decyzji menedżerskich. Rola intuicji i emocji”, w: W.H.Agor /red./ „Intuicja w organizacji”, Kraków 1998
i/ T.Proctor „Zarządzanie twórcze”, Warszawa 1998, r. 4-9
j/ I.Nonaka, H.Takeuchi „Kreowanie wiedzy w organizacjach”, Warszawa 2000, r. 3
k/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 8 i 17

10. Władza i przywództwo w organizacji

*Władza, wpływ i autorytet w organizacji, *Osie sporów w kwestii pojmowania władzy i władzy organizacyjnej, *Mechanizmy kreacji władzy *Przesłanki, źródła i legitymizacja władzy w organizacji *Władza a własność w organizacji *Nadzór korporacyjny *Wzory walki o władzę w organizacji *Funkcje władzy w organizacji, *Władza organizacyjna a interesy, *Sposób sprawowania władzy, *Instrumenty władzy, *Bariery i koszty władzy organizacyjnej, *Władza a normy organizacyjne, *Symbole władzy * Władza symboliczna i ukryte oblicza władzy w organizacjach *Przywództwo w organizacji, zarządzanie a przywództwo, *Teorie przywództwa, *Style przewodzenia *Polityczna metafora organizacji *Przywództwo polityczne a przywództwo organizacyjne *Biurokracja *Oligarchizacja organizacji

Literatura podstawowa:

- a/ G.Morgan, „Obrazy organizacji”, r.6
b/ B.Kaczmarek „Przywództwo polityczne a przywództwo organizacyjne”, Studia Politologiczne, numer poświęcony przywództwu, Warszawa 2001 lub „Organizacje ...”, r.IV,
https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_32d7a2de98f64d7d8e6f18f56452a792.pdf

- c/ R. Miński Robert Michels jako prekursor socjologii organizacji
http://www.studiasocjologiczne.pl/pliki/Studia_Socjologiczne_2017_nr4_s.165_187.pdf
- d/ J.Miroński „Władza i polityka w przedsiębiorstwie”, Warszawa 2000, r.1, 2, 3, 4,
https://www.academia.edu/31137048/Władza_i_polityka_w_przedsiębiorstwie
- e/ B. Wawrzyniak „Nadzór korporacyjny – perspektywy badawcze”, w: W. Kieżun /red./ „Krytyczna teoria organizacji”, Warszawa 2004
- f/ P. Górski Menedżerowie, ich władza i wiedza w perspektywie ideologicznej
https://ruj.uj.edu.pl/xmlui/bitstream/handle/item/83129/gorski_menedzerowie_ich_wladza_i_wiedza_2009.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- g/ K.Klincewicz (red.) Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych, Warszawa 2016, r. 9, 10, 15, K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 29, 30, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca:

- i/ B. Kożusznik „Wpływ społeczny w organizacji”, Warszawa 2005, r.1, r. 4
- j/ L. Kanarski „Przywództwo”, Warszawa 2004, r.2, r. 3
- k/ E.Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r. 8
- l/ M. Jerzemowska „Nadzór korporacyjny”, Warszawa 2002, r. 1
- ł/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 9.2 – 9.5
- m/ A. Jay „Machiavelli i zarządzanie”, Warszawa 1996
- n/ B.Kaczmarek „Polityka jako artykulacja interesów”, w: B.Kaczmarek /red./ „Metafory polityki”, Warszawa 2000,
https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_a102989125584461851a19c906087ca1.pdf
- o/ B. Kaczmarek „Polityka – problem władzy, czy problem własności” w: „Metafory polityki 2”, Warszawa 2003,
https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_330d66b782f940e7910f6ff6e510b9c5.pdf
- p/ M.Crozier, E.Friedberg „Człowiek i system. Ograniczenia działania zespołowego”, Warszawa 1982, r.II
- r/ W.E.Scott jr., L.L.Cummings „Zachowania człowieka w organizacji”, Warszawa 1983, t.2, r. 4 B
- s/ A.Toffler „Zmiana władzy”, Poznań 2003, cz.IV
- t/ R. Michels „Oligarchiczne tendencje organizacji”, w: J. Szczupaczyński /wybór i oprac./ „Władza i społeczeństwo”, Warszawa 1994
- u/ W. Piotrowski „Gry i interesy w teorii organizacji i zarządzania”, Warszawa 1990, r. 2 i 3

11. Konflikt i sprzeczność w organizacji. Zmiana organizacyjna i uczenie się organizacji

*Metafora organizacji jako transformacji i przepływu /dialektyczna/, *Sprzeczność a konflikt, *Źródła konfliktów w organizacji, *Konflikty a interesy i role, *Konflikty a adaptacja, *Modele konfliktu *Typologie konfliktów, *Kierowanie poprzez konflikt, *Metody rozwiązywania konfliktów *Negocjacyjny aspekt rozwiązywania problemów organizacyjnych *Taktyki negocjacyjne *Koncepcje i modele zmiany organizacyjnej *Wymiary diagnozy otoczenia, potencjału organizacyjnego i sił sprawczych zmiany organizacyjnej, *Typowe scenariusze zmiany, *Typowe reakcje na zmiany i opór wobec zmiany; sposoby jego przewyższania, mapa zaangażowania i analiza pola sił, *Zarządzanie zmianą, *Przywództwo a zmiana

Literatura podstawowa:

- a/ L.Clarke, Zarządzanie zmianą, Warszawa 1997, r.1,2,4,5,11
- b/ E. Masłyk – Musiał „Organizacje w ruchu”, Kraków 2003, r. 3
- c/ M. Czerska „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003, r. 2
- d/ G.Morgan „Obrazy organizacji”, r. 8
- e/ M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, r. 10 i 12
- f/ K.Klincewicz (red.) Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych, Warszawa 2016, r. 12, K. Klincewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie – przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, r 29, 30, <https://timo.wz.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/09/Klincewicz-Krzysztof-red-Zarządzanie-organizacje-i-organizowanie.pdf>

Literatura uzupełniająca:

- g/ E. Wiącek – Janka „Zmiany i konflikty w organizacji”, Poznań 2006, r. 1, 4,
https://www.researchgate.net/publication/258219146_Zmiany_i_konflikty_w_organizacji
- h/ R.W.Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, r. 12
- i/ R.A.Webber, Zasady zarządzania organizacjami, cz.V
- j/ J.A.F.Stoner, Ch.Wankel „Kierowanie”, r. 1
- k/ S.Chelapa, T.Witkowski, Psychologia konfliktów, Kraków/1999, r.II, r.III, r.IV
- l/ J.Miroński „Władza i polityka w przedsiębiorstwie”, r. 7,8,9,10.

- l/ B. Senior „Zmiana w organizacji i rozwój organizacji”, w: Nik Chmiel /red./ „Psychologia pracy i organizacji”, Gdańsk 2002
- m/ A. Karwińska, J.M.Pomorski, M.Pacholski „Typy działań socjotechnicznych a funkcjonowanie organizacji”, Kraków 2002, r. 2.4
- n/ W.E.Scott jr., L.L.Cummings „Zachowanie człowieka w organizacji”, Warszawa 1983, r. 5 B
- o/ M. Czerska „Zmiana kulturowa w organizacji”, Warszawa 2003
- p/ P. Nesterowicz „Organizacja na krawędzi chaosu”, Kraków 2001, r. 4 i 5
- r/ E.Masłyk-Musiał „Społeczeństwo i organizacje”, r.10 i 11

●Uwagi:

1. Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę.
2. Warunkiem zaliczenia jest:
 - obecność i aktywność na zajęciach
 - przedstawienie rezultatów projektu - wygłoszenie referatu/prezentacji lub ewentualnie, gdyby nie było takiej możliwości, przygotowanie pracy pisemnej interpretującej z wykorzystaniem literatury jakiś konkretny problem występujący w praktyce działania wybranej organizacji. Chodzi o prezentacje i referaty konfrontujące teorię z dokonaną przez siebie analizą rzeczywistej, empirycznie i samodzielnie zbadanej organizacji dowolnego rodzaju, najlepiej na podstawie obserwacji uczestniczącej. Tematy referatów wygłaszanych na zajęciach trzeba wcześniej, z wyprzedzeniem uzgodnić z prowadzącym. O możliwości przedstawienia prezentacji na zajęciach decyduje kolejność zgłoszeń. Tematy prac pisemnych można formułować samodzielnie – muszą one jednak wynikać z programu zajęć. Do referatów/prezentacji i prac pisemnych niezbędne jest przestudiowanie i wykorzystanie zarówno literatury obowiązkowej, jak i - przynajmniej w części - uzupełniającej odnoszącej się do danego tematu, możliwe i mile widziane jest także samodzielne poszerzenie literatury.
 - zaliczenie kolokwium końcowego, którego przedmiotem będą problemy podejmowane na zajęciach i w obowiązkowej literaturze. Kolokwium planowane jest zwykle na ostatnich zajęciach w semestrze. Kolokwium może mieć postać debaty w zależności od uzgodnień prowadzącego zajęcia ze studentami.
3. Istnieje na rynku wiele interesującej literatury z zakresu socjologii i teorii organizacji mogących spełnić rolę podręczników. Szczególnie pomocne mogą okazać się przykładowo następujące pozycje:
 - G. Morgan „Obrazy organizacji” i ew. „Wyobrażenia organizacyjna”
 - Mary Jo Hatch „Teoria organizacji”
 - Ł. Sułkowski „Epistemologia i metodologia zarządzania”, Warszawa 2012
 - B. Czarniawska „Trochę inna teoria organizacji. Organizowanie jako konstrukcja sieci działań”, Warszawa 2010
 - B. Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, skan dostępny pod adresem <https://www.teoriapolityki.com/materiały-i-artykuły>
 - K. Klineciewicz (red.) „Zarządzanie, organizacje i organizowanie Przegląd perspektyw teoretycznych”, Warszawa 2016, <https://timo.wz.uw.edu.pl/zoo/>
 - M. Dierkes, A.B. Antal, J. Child, I. Nonaka /ed./ “Handbook of Organizational Learning and Knowledge”, Oxford University Press 2007
 - H. Mintzberg „Mintzberg on Management Inside Our Strange World of Organizations”, The Free Press 1989
 - R.W. Griffin „Podstawy zarządzania organizacjami”, Warszawa 1998 i nast. wydania
 - A. Koźmiński /red./ „Zarządzanie Teoria i praktyka”, Warszawa 1995 i nast. wydania
 - W. Kieżun „Sprawne zarządzanie organizacją”, Warszawa 1997
 - R. A. Webber „Zasady zarządzania organizacjami”, Warszawa 1996
 - J. A. F. Stoner, Ch. Wankel “Kierowanie”, Warszawa 1992 i nast. wydania
 - Strategor „Zarządzanie firmą Strategie Struktury Decyzje Tożsamość”, Warszawa 1999
 - H. Steinmann, G. Schreyogg „Zarządzanie”, Wrocław 1998 i nast. wydania
4. Literatury jest wiele i nie ma jednej pozycji, która wyczerpie problematykę zajęć. Do zaliczenia szczególnie ważna będzie znajomość treści poruszanych na zajęciach i zawartych w ich programie.
5. Niektóre pozycje autorstwa prowadzącego zajęcia są dostępne pod adresem <https://www.teoriapolityki.com/materiały-i-artykuły> lub
6. Pomocne mogą także okazać się materiały, które publikują na <https://www.teoriapolityki.com/linki-do-ciekwych-materiałow-w-siec> Wiele z nich może także zastąpić pozycje zawarte w programie zajęć, gdyby okazały się one trudniej dostępne.