

dr Bohdan Kaczmarek

Katedra Teorii Polityki i Myśli Politycznej WNPiSM UW

[b.kaczmarek@uw.edu.pl](mailto:b.kaczmarek@uw.edu.pl), [www.teoriapolityki.com](http://www.teoriapolityki.com)

dyżur w poniedziałki, godz. 11.15 – 12.45, p. 208, Nowy Świat 67, możliwe konsultacje online na platformie Google Meet, zainteresowani dyżurem i konsultacjami proszeni są o wcześniejszy kontakt mailowy

**Socjologia instytucji totalnych i służb dyspozycyjnych**  
Bezpieczeństwo wewnętrzne dzienne i zaoczne II stopnia  
Semestr letni 2022/2023  
Program wykładu

**1. Wprowadzenie. Socjologia instytucji totalnych i grup (służb) dyspozycyjnych na tle innych nauk społecznych i humanistycznych**

\*Specyfika poznania społecznego \*Socjologia na tle innych nauk o społeczeństwie \*Subdyscypliny socjologii \*Socjologia organizacji \*Politologia organizacji \*Socjologia instytucji totalnych \*Socjologia wojska \*Socjologia grup dyspozycyjnych \*Wzajemne interferencje pomiędzy naukami społecznymi \*Politologia, socjologia, nauki o bezpieczeństwie – wzajemne relacje \*Jedność nauk społecznych i humanistycznych \*Przedmiot, problematyka i metody socjologii instytucji totalnych i grup (służb) dyspozycyjnych \*Świat społeczny jako świat organizacji i instytucji \*Polityczny wymiar instytucji i organizacji, organizacyjny i instytucjonalny wymiar polityki

**2. Podstawowe kategorie socjologiczne wprowadzające do analizy instytucji totalnych i grup dyspozycyjnych**

\*Grupa społeczna a zbiory i agregaty społeczne \*Więź społeczna i jej rodzaje \*Role społeczne \*Typologie grup społecznych: grupy pierwotne i wtórne, formalne i nieformalne, małe i duże, grupy odniesienia \*Wielkie grupy społeczne \*Mikrostruktury a makro i megastruktury \*Stanowisko emergentnego strukturalizmu socjologicznego \*Instytucja społeczna \*Szerokie i wąskie rozumienie instytucji \*Funkcje i dysfunkcje instytucji \*Organizacja: prakseologiczne a socjologiczne rozumienia organizacji \*Organizacja jako grupa społeczna a jako system społeczny \*Analiza systemowa \*Cechy organizacji jako systemu społecznego \*Cele, funkcje, kryteria efektywności organizacji i instytucji \*Cykl życia instytucji i organizacji \*Organizacje i instytucje a otoczenie – modele zależności \*Organizacja a instytucja – interpretacje zależności

**3. Tradycje badań nad organizacjami i instytucjami. Podejścia, paradygmaty i metafory**

\*Szkoly i kierunki badań nad organizacjami i instytucjami \*Dorobek polskich nauk społecznych \*Prakseologia \*Socjologia wojska i jej ewolucja \*Nauka a technologie organizacyjne jako mechanizmy kontroli społecznej \*Behawioryzm i jego wykorzystywanie w kontroli społecznej i naukach o organizacji i zarządzaniu \*Fordyzm i postfordyzm jako systemy kontroli społecznej \*Metoda metafor w badaniu instytucji totalnych i organizacji dyspozycyjnych \*Metafory a modele i paradygmaty \*Instytucje totalne i organizacje dyspozycyjne jako maszyny, organizmy, mózgi, psychiczne więzienia, systemy polityczne, narzędzia dominacji, kultury, procesy zmian i transformacji

**4. Model instytucji totalnej Goffmana**

\*Koncepcje i modele socjologiczne E. Goffmana: model dramatyczny, model gry, model instytucji totalnej \*Instytucje totalne jako typ idealny \*Rozumienie instytucji totalnej \*Typy instytucji totalnych i ich charakterystyka \*Funkcje instytucji totalnych \*Przykładowe instytucje totalne: \*Wojsko jako instytucja totalna \*Szkoła jako instytucja totalna \*Więzienie jako instytucja totalna \*Szpital psychiatryczny jako instytucja totalna \*Cechy instytucji totalnych \*Charakterystyka świata podwładnych

(pensionariuszy) i świata personelu \*Różnice między instytucjami totalnymi \*Rozwój badań nad instytucjami totalnymi \*Krytyka Goffmanowskiego modelu instytucji totalnej \* Ograniczenia modelu, jego rozwinięcia i modele alternatywne \*Model instytucji przenikalnej \*Przenikalność a totalność \*Instytucje zachłanne \*Instytucje reformujące \*Instytucje bez murów \*Instytucje zombie \*Kontrola performatywna \*Czas a kontrola pensionariuszy przez instytucje \*Instytucje totalne a procesy totalizacji i oligarchizacji organizacji i życia społecznego \*Stopień totalizacji \*Instytucje totalne a totalitarny model analizy systemów społecznych

## **5. Grupy dyspozycyjne**

\*Kategoria grup dyspozycyjnych jako model analityczny \*Rozumienie grup dyspozycyjnych \*Funkcje grup dyspozycyjnych w systemie społecznym i podsystemie bezpieczeństwa państwa \*Typologie grup dyspozycyjnych \*Profesjonalizacja grup dyspozycyjnych \*Wzory społeczne i wzory osobowe w grupach dyspozycyjnych \*Przykładowe wzory społeczne i ethos członków grup dyspozycyjnych: żołnierza, policjanta, strażaka, funkcjonariusza służby więziennej, ratownika medycznego \*Wzory społeczne w ochotniczych grupach dyspozycyjnych \*Rekrutacja do grup dyspozycyjnych, jej uwarunkowania społeczno – demograficzne, psychospołeczne i ideologiczne – polityczne \*Normatywna a eksplanacyjna perspektywa w analizie grup dyspozycyjnych \* Grupy dyspozycyjne a instytucje totalne \*Uwarunkowania i mechanizmy totalizacji w grupach dyspozycyjnych

## **6. Tożsamość i kultura instytucji totalnych i grup dyspozycyjnych**

\*Organizacje i instytucje jako zjawiska kulturowe, \*Kultury i subkultury organizacyjne, \*Modele, funkcje i uwarunkowania kultury organizacyjne, model Scheina \*Wymiary kultury organizacyjnej \*Poziomy kultury organizacyjnej \*Zarządzanie poprzez kulturę \*Zmiana kultury organizacji \*Typologie kultur organizacyjnych \*Teorie kultury organizacyjnej: symboliczno-interpretatywna, modernistyczna i postmodernistyczna \*Organizacje w warunkach kulturowej różnorodności \*Kultury organizacyjne a kultury narodowe \*Kultura organizacyjna a kultura polityczna \*Kultura a tożsamość \*Kultura a kontrola w organizacjach, kultura jako kontrola, kontrola poprzez kulturę \*Ideologie organizacyjne \*Kontrola za pomocą ideologii a ideologia kontroli \*Metafora organizacji jako kultury \*Charakterystyczne cechy kultur organizacyjnych w organizacjach totalnych i grupach dyspozycyjnych

## **7. Procesy strategiczne w instytucjach totalnych i grupach dyspozycyjnych**

\*Polityczny charakter strategii i procesów strategicznych w instytucjach totalnych i dyspozycyjnych \*Przetrwanie organizacji \*Podstawowe koncepcje strategii organizacyjnych: szkoła planistyczna, szkoła ewolucyjna, szkoła pozycyjna, szkoła zasobów, umiejętności i uczenia się \*Pojmowanie strategii \*Rodzaje strategii organizacyjnych i ich typologie: strategie rozwoju, strategie wzrostu, strategie konkurencji, strategie funkcjonalne, strategie na poziomie organizacji /przedsiębiorstwa/, strategie na poziomie strategicznej jednostki operacyjnej \*Analiza strategiczna: SWOT, problemów krytycznych, procesowa, rdzennych kompetencji i zasobów strategicznych, segmentacja strategiczna i analiza portfelowa – macierz BCG, analiza PEST, benchmarking, model pięciu sił konkurencji i łańcuch wartości Portera \*Zarządzanie strategiczne: proces, etapy, cele, organizacja, misja firmy, uwarunkowania \*Planowanie i kontrola strategiczna \*Wdrażanie strategii \*Specyfika procesów strategicznych w organizacjach totalnych i dyspozycyjnych

## **8. Struktury formalne i nieformalne instytucji totalnych i grup dyspozycyjnych**

\*Pojęcie struktury, \*Struktura jawna, ukryta, głęboko ukryta \*Porządek zwinięty i rozwinięty \*Struktura realna a zaprojektowana \*Struktura społeczna organizacji \*Parametry struktury społecznej organizacji \*Schematy analizy struktur: gradacyjny, konfliktowy, funkcjonalny, dialektyczny, \* Formalizacja a instytucjonalizacja struktur, \*Luki strukturalne \*Czynniki określające strukturę, \*Struktura a integracja i dezintegracja organizacji, \*Typologie struktur organizacyjnych: struktury płaskie i smukłe, rozpiętość kierowania, struktury liniowe, funkcjonalne, sztabowe, macierzowe, struktury sieciowe, wirtualne, holograficzne, hybrydowe; struktury typu U, typu H, typu M; struktury statyczne i dynamiczne, struktury zorientowane hierarchicznie i struktury zorientowane heterarchicznie \*kompleksowy model struktur H.Mintzberga \*Autodynamizm i dynamiczne modele struktur organizacyjnych, teoria strukturalizacji \*Projektowanie i zmiana struktur organizacyjnych \*Fizyczna struktura organizacji: definicje, podejście behawioralne i symboliczne, struktura fizyczna a powstawanie tożsamości organizacji \*Porządek formalny a nieformalny \* Cechy wspólne i odmienności struktur organizacji totalnych i dyspozycyjnych

## **9. Społeczna odpowiedzialność w organizacjach totalnych i dyspozycyjnych. Patologie ich funkcjonowania**

\*Patologie organizacji totalnych i dyspozycyjnych \*Kryteria patologii: etyczne, teleologiczne i funkcjonalno-systemowe. \*Wskaźniki i przykłady patologii \*Funkcjonalizacja patologii \*Kliki, koterie, frakcje \*Analiza wybranych zjawisk patologicznych w grupach dyspozycyjnych \*Etyczne problemy organizacji \*Społeczna i polityczna odpowiedzialność służb dyspozycyjnych, jej uwarunkowania i ograniczenia \*Zamach stanu i tzw. problem pretorianina

## **10. Władza i przywództwo w instytucjach totalnych i grupach dyspozycyjnych**

\*Władza, wpływ i autorytet w organizacjach \*Osie sporów w kwestii pojmowania władzy i władzy organizacyjnej \*Mechanizmy kreacji władzy \*Kształt władzy organizacyjnej w grupach dyspozycyjnych a ich funkcje, zadania i stosowane technologie organizacyjne \*Przesłanki, źródła i legitymizacja władzy w organizacji \*Wzory walki o władzę w organizacji \*Funkcje władzy w organizacji, \*Władza organizacyjna a interesy, \*Sposób sprawowania władzy, \*Instrumenty władzy, \*Bariera i koszty władzy organizacyjnej, \*Władza a normy organizacyjne, \*Symbole władzy \* Władza symboliczna i ukryte oblicza władzy w organizacjach \*Przywództwo w organizacji, \*Teorie przywództwa, \*Style przewodzenia \*Polityczna metafora organizacji \*Przywództwo polityczne a przywództwo organizacyjne \*Biurokracja \*Oligarchizacja organizacji dyspozycyjnych \*Właściwości władzy i przywództwa w organizacjach dyspozycyjnych \*Problem pretorianina

## **11. Konflikt i zmiana w instytucjach totalnych i grupach dyspozycyjnych**

\*Metafora transformacji i przepływu /dialektyczna/ i jej zastosowanie do analizy funkcjonowania instytucji totalnych i grup dyspozycyjnych, \*Sprzeczność a konflikt, \*Źródła konfliktów w instytucjach totalnych i grupach dyspozycyjnych \*Konflikty a interesy i role, \*Konflikty a adaptacja, \*Modele konfliktu \*Typologie konfliktów, \*Kierowanie poprzez konflikt, \*Metody rozwiązywania konfliktów \*Negocjacyjny i przetargowy aspekt rozwiązywania konfliktów w grupach dyspozycyjnych \*Koncepcje i modele zmiany organizacyjnej \*Wymiary diagnozy otoczenia, potencjału organizacyjnego i sił sprawczych zmiany organizacyjnej, \*Typowe scenariusze zmiany, \*Typowe reakcje na zmiany i opór wobec zmiany; sposoby jego przewycięzania, mapa zaangażowania i analiza pola sił, \*Realizacja zmiany, \*Przywództwo a zmiana \*Grupy dyspozycyjne w procesie transformacji systemowej

### **Przykładowa literatura**

#### 1. Zagadnienia ogólne z zakresu socjologii organizacji

M. Jo Hatch „Teoria organizacji”, Warszawa 2002 i nast. wydania

G.Morgan, „Obrazy organizacji”, Warszawa 1997 i nast. wydania

M. Zawadzki „Nurt krytyczny w zarządzaniu. Kultura, edukacja, teoria”, Warszawa 2014

Ł. Sułkowski „Epistemologia i metodologia zarządzania”, warszawa 2012

B. Kaczmarek „Organizacje. Polityka, władza, struktury”, Warszawa 2001

<https://www.teoriapolityki.com/materialy-i-artykuly>

R. Michels „Oligarchiczne tendencje organizacji”, [w:] J. Szczupaczyński (wybór i opracowanie) „Władza i społeczeństwo Antologia tekstów z zakresu socjologii polityki”, Warszawa 1995

R. Miński „Robert Michels jako prakursor socjologii organizacji”, [w:] Studia Socjologiczne nr 4(227)/2017

[https://www.studiasocjologiczne.pl/img\\_upl/studia\\_socjologiczne\\_2017\\_nr4\\_s.165\\_187.pdf](https://www.studiasocjologiczne.pl/img_upl/studia_socjologiczne_2017_nr4_s.165_187.pdf)

#### 2. Problematyka instytucji totalnych

E. Goffman „Instytucje totalne. O pacjentach szpitali psychiatrycznych i mieszkańcach innych instytucji totalnych”, Gdańsk 2011

E. Goffman „Charakterystyka instytucji totalnych”, [w:] A. Jasińska – Kania, L.M. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski (wybór i opracowanie) „Współczesne teorie socjologiczne”, Warszawa 2006

Ł. Połuszny „Instytucje totalne dzisiaj: stan badań, krytyka, rekonfiguracje”, [w:] Studia Socjologiczne nr 4 (227)/ 2017

<https://journals.pan.pl/publication/119713/edition/104152/studia-socjologiczne-2017-no-4-instytucje-totalne-dzisiaj-stan-badan-krytyka-rekonfiguracje-posluszny-lukasz?language=en>

Z. Pełczyński „Studia nad totalitaryzmem”, [w:] Z. Pełczyński „Polska droga od komunizmu refleksje nad historią i polityką 1956 – 2006”, Warszawa 2007, s. 63 – 66

B. Kaczmarek „Alternatywne interpretacje realnego socjalizmu”. [w:] B. Kaczmarek. M. Tobiasz (red.) *Autorytarne i manipulacyjne formy wpływu politycznego i władzy*, Warszawa 2020

[https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364\\_acd6b7669023404896e55e0b37b476d1.pdf](https://www.teoriapolityki.com/files/ugd/f5b364_acd6b7669023404896e55e0b37b476d1.pdf)

### 3. Socjologia wojska i organizacji dyspozycyjnych

J.J. Wiatr „Socjologia wojska”, Warszawa 1982

J. Maciejewski „Grupy dyspozycyjne. Analiza socjologiczna”, Wrocław 2014

J. Maciejewski „Sylwetka oficera Wojska Polskiego w dobie przemian ustrojowych. Kontekst socjologiczny”, [w:] Acta Universitatis Wratislaviensis, No 3079, Wrocław 2008

J. Maciejewski, M. Stochmal (red.) „Metodologiczne problemy w badaniach grup dyspozycyjnych”, Wrocław 2014

A. Sułek „Polski szlak *The American Soldier* przyczynek do historii wędrówek idei socjologicznych”, Studia Socjologiczne 2017, 1 (224),

[https://www.studiasocjologiczne.pl/img\\_upl/studia\\_socjologiczne\\_2017\\_nr1\\_s.59\\_79.pdf](https://www.studiasocjologiczne.pl/img_upl/studia_socjologiczne_2017_nr1_s.59_79.pdf)

A. Baranowska „Socjologia wojska w Polsce – pytania o przeszłość, teraźniejszość i przyszłość subdyscypliny”, [w:] Rocznik Historii Socjologii, vol. 6 (2016), <http://rhs.epigram.eu/index.php/rhs/article/view/72/72>

### 4. Wybrane zagadnienia socjologii organizacji dyspozycyjnych

A. Baranowska „Proces kształtowania się tożsamości w instytucji totalnej na przykładzie żołnierzy – mieszkańców obozu Babilon w Iraku”, Acta Universitatis Wratislaviensis, No 3096, Wrocław 2009

A. Baranowska „WOJNA DWÓCH ŚWIATÓW..., CZYLI O ZALEŻNOŚCIACH MIĘDZY ZAWODAMI ŻOŁNIERZA A RODZINĄ. PRZYCZYNEK DO BADAŃ”, Kultura i Edukacja, nr 4/2013,

[https://www.researchgate.net/publication/284179611\\_Wojna\\_dwoch\\_swiatow\\_czyli\\_o\\_zaleznościach\\_miedzy\\_zawodami\\_zolnierza\\_a\\_rodzina\\_Przyczynek\\_do\\_badan](https://www.researchgate.net/publication/284179611_Wojna_dwoch_swiatow_czyli_o_zaleznościach_miedzy_zawodami_zolnierza_a_rodzina_Przyczynek_do_badan)

M. Liberadzki, K. Marciniak „Dualizm armii jako instytucji totalnej – kontekst społeczny”, Zeszyty naukowe AON nr 1 (98) 2015, <https://docplayer.pl/30652339-Dualizm-armii-jako-instytucji-totalnej-kontekst-spoeczny.html>

N. Olszanecka „Armia jako grupa interesu. Problem stosunków cywilno-wojskowych”, Atheneum, vol.57/2018,

<https://czasopisma.marszalek.com.pl/images/pliki/apsp/57/apsp5710.pdf>

J. Rokicki „Szkola jako instytucja totalna”, [w:] Manipulacja. Pedagogiczno-społeczne aspekty cz.1. (red.) Joanna Aksman. Kraków: Oficyna Wydawnicza AFM, 2010, s. 125-141

A. Miller „Szpital psychiatryczny jako instytucja totalna. Socjologiczne studium przypadku”, Warszawa 2013

W. Kędziński „Deprywacyjne oraz subkulturowe aspekty odbywania kary pozbawienia wolności”, <https://www.ms.gov.pl/pl/probacja/2017/download,3579,4.html>

W. Ambrozik „Totalny, stygmatyzujący i wykluczający charakter oddziaływań resocjalizacyjnych”, [w:] Resocjalizacja Polska nr 5/2013,

***Uwagi***

1. Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę.
2. Warunkiem zaliczenia jest aktywne uczęszczanie na zajęcia oraz przedstawienie na zajęciach projektu/referatu lub pracy pisemnej na uzgodniony z prowadzącym temat z programu zajęć.
3. Propozycje dodatkowej literatury dostępnej w Internecie, jak i innych materiałów przydatnych do studiowania można znaleźć pod adresem <https://www.teoriapolityki.com/linki-do-ciekwych-materialow-w-siec>